

Nieuwsbrief

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook voor u, als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang, interessant kunnen zijn.

Beste geïnteresseerden,

Hierbij de nieuwsbrief van de Verenigde Agrarische Kinderopvang, met informatie over kinderopvang op de boerderij!

Ook dit jaar hebben we een aantal ondernemers die na het volgen van de basis-training zijn gestart met de bouw en dit jaar hun kinderopvang openen.

Twee daarvan zullen hun bevindingen met jullie delen in deze nieuwsbrief. De VAK bestaat uit vijf bestuursleden en vier medewerkers, de twee coaches/trainers vertellen jullie dit keer meer over hun werk.

Heb je vragen of zaken die je graag terug zou willen zien in deze nieuwsbrief, mail ons gerust!

Monique Litjens, voorzitter VAK

De Kwaliteitscode Kinderopvang

Begin 2023 namen zes kinderopvangorganisaties het initiatief om tot een 'Kwaliteitscode Kinderopvang' te komen. Het initiatief kon rekenen op veel aandacht vanuit de branche. Uiteindelijk werd geconcludeerd dat een kwaliteitscode van belang is voor de hele sector en verbreding daarom zinvol en gewenst is. Concreet betekende dit dat BK*, BMK* en BVOK* in april 2024 hebben afgesproken om gezamenlijk verder invulling te geven aan de Kwaliteitscode. De sector is gebaat bij verdere professionalisering en transparantie, en een code kan daar een belangrijke bijdrage in leveren.

Na het stokje te hebben overgenomen zijn BMK, BK en BVOK gezamenlijk aan de slag gegaan met het collectief formuleren van een eenduidig doel van de code. De code moet voor alle organisaties een bruikbaar (ontwikkel)-instrument zijn. Hierbij is aandacht voor de kwaliteit van ons aanbod aan kinderen, de kwaliteit van en voor medewerkers en de kwaliteit van ons aanbod aan ouders. Om breed op te halen wat de code dient te omvatten en omschrijven, is een projectorganisatie opgezet die dit proces faciliteert. Hierin werken voorzitters, directeuren, adviseurs en medewerkers die werkzaam zijn bij de drie brancheorganisaties samen.

*BK - Brancheorganisatie Kinderopvang; BMK - Branchevereniging maatschappelijke kinderopvang; BVOK - Branchevereniging voor kleine ondernemers in de kinderopvang.

Nieuwsbrief augustus 2025

In deze nieuwsbrief:

Pagina 2:

Nieuws van buiten de VAK

Pagina 3:

Kinderopvang Boer en Zus

Pagina 4:

Anna en Els, onze pedagogisch beleidsmedewerkers, coaches en trainers aan het woord.

Pagina 5:

Waar is de VAK verder nog mee bezig

Pagina 6 en 7:

Kinderopvang De Brienenshof

Contact

Secretariaat:

06-15469524

info@agrarschekinderopvang.nl

www.agrarschekinderopvang.nl

Postadres:

Verenigde Agrarische
Kinderopvang

Postbus 23

7990 AA Dwingeloo

Nieuws van buiten de VAK:

We hebben een nieuwe CAO!

De cao is vastgesteld op 1 april 2025 en geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025. Hieronder vind je de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de vorige cao overzichtelijk op een rij:

1. Loonstijging

- o Per 1 juli 2025 stijgen de salarissen met 2,5%.
- o Per 1 september 2026 komt daar een extra verhoging van 1,5% bij.

2. Eindejaarsuitkering

- o Vanaf 1 januari 2025 gaat de eindejaarsuitkering omhoog van 4% naar 5,5% van het bruto jaarsalaris.
- o Per 1 januari 2026 stijgt deze verder naar 8%.
- o De uitkering wordt jaarlijks in december uitbetaald en is gebaseerd op het totale brutosalaris van dat jaar.
- o Medewerkers die tijdens het jaar in- of uitdienst treden, ontvangen de uitkering naar rato van de gewerkte maanden.

3. Stagevergoeding

- o Per 1 september 2025 wordt de stagevergoeding verhoogd naar €350,- per maand (op basis van een fulltime stage).
- o Vanaf 1 september 2026 stijgt deze verder naar €450,- per maand.

4. Levensfasebudget

- o Het aantal uren dat de werkgever verdubbelt wanneer je uren toevoegt aan je levensfasebudget, wordt verhoogd van 12 naar 16 uur per jaar. Dit budget kan worden gebruikt voor extra verlof of scholing, gericht op duurzame inzetbaarheid.

5. Nationale feestdag

- o Vanaf 1 januari 2025 is 5 mei (Bevrijdingsdag) elk jaar een vrije dag voor alle medewerkers in de kinderopvang.

6. Werkdruk en kwaliteit

Er zijn nieuwe afspraken gemaakt om de werkdruk te verminderen, waaronder:

- o Monitoring van eerder ingevoerde maatregelen, zoals werkdrukmetingen, om de effectiviteit te volgen.
- o Pilots voor een kortere werkweek (30 uur) en meer professionele zeggenschap in de werkorganisatie.

7. Meldpunt naleving cao

- o Het meldpunt voor naleving van de cao wordt toegankelijker gemaakt. Via het meldpunt kunnen medewerkers terecht met vragen of signalen over de cao, en het proces is nu eenvoudiger toegankelijk.

Nieuwe ondernemer: Kinderopvang Boer en Zus in Oud-Alblas

Mijn naam is Martine Heijkoop (33) en samen met mijn man Ries (33), mijn broer Arjan (29) & schoonzus Felicia (31) zijn we in 2021 toegetreden tot de maatschap van mijn ouders Arnold (70) en Ida (63). Mijn ouders hadden toen al ruim 40 jaar een melkveebedrijf in Oud-Alblas. Toen duidelijk was dat wij, als jonge generatie, dit bedrijf verder wilden voortzetten, zijn we ons gaan oriënteren op verbreding.

Omdat Felicia al in de kinderopvang werkte, kwamen we al snel in aanraking met agrarische kinderopvang. We namen contact met de VAK op en mochten een aantal VAK-locaties bezoeken. Na deze bezoeken was het voor ons al snel duidelijk: een agrarische kinderopvang zou een perfecte aanvulling zijn op ons huidige melkveebedrijf. Waar onze mannen zich met name met onze 140 melkkoeien en 70 stuks jongvee bezig houden, wordt het opstarten van een agrarische kinderopvang vooral een taak van de dames. Ida is jarenlang gastouder geweest, Felicia heeft al 10 jaar ervaring in de kinderopvang en zelf heb ik altijd in de accountancy gewerkt. Zo vullen we elkaar mooi aan.



BOER&ZUS



We hebben ons in 2021 gelijk aangesloten bij de VAK. Ik heb in 2021 direct de basistraining van de VAK gevolgd en Felicia heeft dit in 2022 gedaan. Ondertussen zijn we samen met onze architect een ontwerp gaan maken voor de nieuwbouw van ons pand. Samen met een adviesbureau hebben we eerst een principeverzoek ingediend bij de gemeente. Waar dit verzoek normaliter 6 tot 8 weken duurt, waren we (o.a. door drukte en onbekwame behandelaren bij de gemeente) ruim 1,5 jaar verder voordat we uiteindelijk een negatief advies kregen. Dit had o.a. te maken met een nabijgelegen hoogspanningsmast en het feit dat we ons bouwblok wilden vergroten, terwijl er sprake was van een bepaalde beschermingszone.

Uiteindelijk hebben we na veel inspanning de ambtenaren én provincie bij ons aan de keukentafel weten te krijgen. Na het presenteren van onze visie en ideeën en het bezoeken van de beoogde bouwlocatie, hebben we ze kunnen overtuigen van ons mooie plan voor Kinderopvang Boer & Zus. Daarna volgde de vergunningsaanvraag met nog diverse ambtelijke hobbels, maar uiteindelijk hebben we in het najaar van 2024 de vergunning gekregen.

Omdat er in onze straat geen gemeentelijke riolering ligt, volgde er ook nog een lange discussie met het waterschap en moeten we uiteindelijk een eigen afvalwaterzuiveringssysteem gaan aanleggen. Gelukkig ging de financieringsaanvraag minder moeizaam en konden we uiteindelijk deze mooie stap gaan zetten. Achteraf gezien vinden we het erg fijn dat we al vanaf het begin bij de VAK zijn aangesloten. Zo konden we al tijdens het ontwerp van het pand en tijdens het hele vergunningstraject al met vragen bij andere ondernemers terecht.

We waren ontzettend blij dat we na 4 jaar uiteindelijk konden starten met de bouw. In januari 2025 is de eerste

paal geslagen. Het pand wordt half oktober opgeleverd en we hopen half november open te gaan. We bouwen voor 4 groepen dagopvang. Bij onze opening starten we met 2 groepen. Na een half jaar opent onze 3^e groep en binnen het eerste jaar gaat ook de 4^e groep al open. We zijn bijzonder verrast door de vele aanmeldingen en positieve reacties die we al hebben ontvangen. Onze website én het inschrijfformulier staat live sinds november. Daarnaast post ik regelmatig wat updates op onze socials (Instagram, Facebook en Linked-In). En aan de hand daarvan hebben we nu al ruim 125 aanmeldingen van kinderen. Hierdoor starten we gelijk met 2 volle groepen en hebben we al gelijk 14 medewerkers aangenomen. Gelukkig kregen we ook voldoende reacties (>60) op onze vacatures, waardoor we een mooi team hebben kunnen samenstellen. Ontzettend mooi dat we straks zoveel kinderen kunnen laten meegenieten van het boerenleven. We kijken er enorm naar uit!

Mocht je nog vragen hebben over heel ons vergunningstraject en het opstarten van een agrarische kinderopvang, neem dan gerust contact met ons op!

Martine Heijkoop

Anna en Els, onze pedagogisch beleidsmedewerkers, coaches en trainers aan het woord.

Binnen de Verenigde Agrarische Kinderopvang – bestaande uit kinderdagverblijven, peuteropvang en buitenschoolse opvang – vervullen wij een veelzijdige rol als beleidsmedewerker en pedagogisch coach. Els Berghout ondersteunt de locaties in de provincies Zeeland, Brabant en Limburg (Zuid Nederland) en Anna Schilder ondersteunt de locaties in Noordelijk Nederland.



Ons werk richt zich op het waarborgen én versterken van onze unieke agrarisch groene pedagogiek, die we landelijk eenduidig en met hoge kwaliteit willen uitdragen. Zo opgroeien gunnen we ieder kind!

Door middel van locatiebezoeken ondersteunen wij teams bij het werken naar onze pedagogische visie. Deze bezoeken zijn bedoeld als ondersteuning, geen controle.

Wij gaan samen in gesprek over de pedagogische praktijk, teamontwikkeling, coaching en leiderschap. Wij zijn vraagbaak en sparringpartner voor pedagogische en beleidsmatige vraagstukken rondom kindontwikkeling, ouderbetrokkenheid, veiligheid, groepsdynamiek en het dagelijks handelen in de opvang.

Vanuit onze bijzondere visie op ontwikkeling schrijven wij onze eigen pedagogische beleidsstukken en hebben wij een observatiesysteem ontwikkeld dat past bij onze agrarisch groene visie. Ook ontwikkelen en geven wij trainingen aan pedagogisch professionals binnen het kinderdagverblijf en de BSO. Onze pedagogiek is gebaseerd op de inzichten van onder andere Emmi Pikler, Helen Tovey en Friedrich Fröbel – met veel aandacht voor veiligheid, zelfvertrouwen, autonomie, natuurlijke ontwikkeling en werken vanuit verbinding. Dit in samenwerking met ouders, onze partners in de opvoeding. Kindvolgend werken is een belangrijk aspect in het pedagogisch handelen; vanuit voortdurend observeren sluiten wij aan bij het ritme en de ontwikkelbehoefte van de kinderen. Bij onze opvang komen kinderen spelenderwijs in aanraking met dieren, gewassen en het dagelijkse leven op en rondom de boerderij. Het vanzelfsprekende contact met de natuurlijke elementen als zon, wind en regen en het ervaren van

Vanuit onze bijzondere visie op ontwikkeling schrijven wij onze eigen pedagogische beleidsstukken en hebben wij een observatiesysteem ontwikkeld dat past bij onze agrarisch groene visie. Ook ontwikkelen en geven wij trainingen aan pedagogisch professionals binnen het kinderdagverblijf en de BSO. Onze pedagogiek is gebaseerd op de inzichten van onder andere Emmi Pikler, Helen Tovey en Friedrich Fröbel – met veel aandacht voor veiligheid, zelfvertrouwen, autonomie, natuurlijke ontwikkeling en werken vanuit verbinding. Dit in samenwerking met ouders, onze partners in de opvoeding. Kindvolgend werken is een belangrijk aspect in het pedagogisch handelen; vanuit voortdurend observeren sluiten wij aan bij het ritme en de ontwikkelbehoefte van de kinderen. Bij onze opvang komen kinderen spelenderwijs in aanraking met dieren, gewassen en het dagelijkse leven op en rondom de boerderij. Het vanzelfsprekende contact met de natuurlijke elementen als zon, wind en regen en het ervaren van

de seizoenen biedt de kinderen een natuurlijk en rijk speel- leer-en leefritme.

Daarnaast ontwikkelen wij leermodules voor onze digitale werk- en leeromgeving, de VAK-ademy, zodat pedagogisch medewerkers zich kunnen blijven verdiepen in onderwerpen als slapen, de speelgoedloze week, werken zonder klok, motorische ontwikkeling en meer. Deze modules gaan hand in hand met de informatiebrieven die wij schrijven voor ouders, waarmee we actuele thema's vertalen naar de onze groene praktijk.

Kortom, wij dragen met veel plezier en betrokkenheid bij aan de doorontwikkeling van onze pedagogische kwaliteit en visie – zodat ieder kind in onze opvang kan groeien en bloeien in een agrarisch, groene, rijke en liefdevolle omgeving.

Anna en Els

Waar zijn wij zoal als VAK mee bezig (in het kort):

- Onze leden ondersteunen bij verzuim door hen kennis en handvatten te geven. Dit doen we o.a. door het verzorgen van lezingen op onze regionale en landelijke bijeenkomsten, interviews en overleggen;
- Ons ISO-keurmerk evalueren en onderzoeken of we een ander (eigen) keurmerk willen;
- Onze eigen leer- en werkomgeving verder vullen met trainingen en modules;
- Gestart met nieuwe trainers en een nieuwe BSO training;
- Ontwikkeling van een verdiepingstraining voor de Agrarisch Groene Pedagogiek;
- Het ontwikkelen van een systeem voor het invoeren van diverse kwaliteitsregistraties binnen de VAK-ademy;
- Het onderzoeken of we een eigen tevredenheidsonderzoek kunnen bouwen binnen onze digitale werk- en leeromgeving;
- Het faciliteren van diverse workshops met als onderwerp Tariefbepaling 2026;
- Het bijwerken van alle formulieren voor personeel op basis van de nieuwe cao;
- Op bezoek bij potentiële VAK ondernemers;
- Aansluiten bij diverse bijeenkomsten op het gebied van Multifunctionele landbouw;
- Overleg met partijen zoals BK met betrekking tot de strategie richting het ministerie van SZW als het gaat over het financieringsstelsel kinderopvang;
- De laatste twee dagen van onze basistraining voor nieuwe ondernemers komen eraan;
- Binnenkort wordt de basistraining 2026 door ons ingepland;
- Etc.

Nieuwe ondernemer: Kinderopvang De Brienenshof in Cothen

Na een lange tijd van dromen, wordt onze droom nu werkelijkheid. Op 1 september gaan wij de deuren openen van kinderdagverblijf de Brienenshof te Cothen.

Even een sprong terug in de tijd. Ergens in de zomer van 2020 zagen wij onze zoon van toen 1,5 jaar oud zo genieten op de boerderij van opa en oma dat we dit meer kinderen gunde. Eerder was de wens voor een kinderdagverblijf al naar boven gekomen, maar durfde we de sprong nog niet te nemen. Ik werkte in het basisonderwijs en had het daar nog onwijs naar mijn zin. Onze zoon zorgde er dus in de zomer van 2020 voor dat we toch weer gingen praten over een kinderopvang op de boerderij. We hebben toen een principe verzoek ingediend bij de gemeente. Na een tijd kregen we te horen dat ze er in principe achter stonden. Dat was voor ons het moment om ons aan te melden bij de VAK.



De basistraining heb ik met veel plezier gevolgd. Elke keer een ander onderwerp en steeds op een VAK locatie. Zo leerde ik steeds meer over de kinderopvang en de regelgeving die erbij hoort. Het was immers allemaal nieuw. Ik voelde direct al een open sfeer binnen de VAK, want iedereen die ik sprak staat klaar om jouw vragen te beantwoorden. Veel ondernemers weten nog hoe het was om deze stap te zetten. Door de gesprekken en de verschillende locaties kwam ik steeds weer terug met inspiratie. Voor hoe het pand eruit moest komen te zien maar ook hoe ik de organisatie binnen het kinderdagverblijf vorm wil gaan geven. Samen met de architect hebben we de bestemmingsplan gewijzigd en zijn we begonnen met het vormgeven van de tekeningen. Deze tekeningen heb ik meegenomen naar de basistraining en naar de ondernemersdag om deze van feedback te laten voorzien. Wat is er goed en wat kan er anders, wat is handig etc. Op deze manier zijn we uiteindelijk tot de definitieve tekening gekomen. Gelijktijdig liep de bestemmingsplan wijziging, ook hier heb ik goede adviezen en onderbouwingen gekregen die we nodig hadden. Dank Margit!

De gemeente had vragen rondom milieu eisen, veiligheid en of er wel voldoende vraag zou zijn voor het concept. Door goed overleg met de architect, de VAK en de gemeente, en geduld is het gelukt.

Eind 2024 kregen we de bouwvergunning en konden we echt gaan beginnen. Half december zijn de schroefpalen de grond in gegaan. Nu ik dit bericht aan het typen ben, vindt de afwerking van het gebouw plaats. Wij hebben gekozen om met lokale ondernemers te werken. Dit maakt het overleg onderling ook makkelijk. Door af en toe met ze alle op de bouwplaats af te spreken waren de lijntjes voor en tijdens de bouw kort. Tijdens de bouw heb ik veel geleerd over bouwtechnische dingen, door veel vragen te stellen als ik een keuze moest maken en het eerlijk aan te geven als ik niet wist wat ze bedoelde. Het was erg fijn om te merken dat de lokale ondernemers veel mee hebben gedacht om het pand zo goed en mooi mogelijk te maken.

Tijdens de bouw heb ik mijn baan in het onderwijs opgezegd om mij echt te kunnen focussen op het kinderdagverblijf. Zo heb ik de tijd gehad om alle handboeken en protocollen door te lezen en te schrijven naar mijn situatie. Dit heeft mij ook veel inzicht gegeven in hoe ik dingen wil organiseren en wat ik belangrijk vind en wat er gedaan

moet worden. Wanneer je iets nog niet weet is er altijd de mogelijkheid om de vraag te stellen bij een medewerker van de Vak, tijdens het regio overleggen of in de app groep. Heel fijn dat de VAK al zo veel klaar heeft staan. Dit was ook bij de beoordeling van de GGD fijn.

In de kinderopvang hoor je dat er personeelstekorten zijn, dat maakte dat ik het vinden van (goed) personeel best spannend vond. Ondanks dat ik alleen op mijn website een berichtje had staan dat we opzoek zijn naar personeel wist men mij te vinden. (Oké er stond wel een spandoek op de locatie dat we hier een agrarisch kinderdagverblijf gingen bouwen met de website). Ik heb meerdere open sollicitaties ontvangen en gesprekken kunnen voeren.

Wat mij opviel was dat deze mensen graag voor een kleinere organisatie willen werken, mee willen denken in hoe we straks alles vorm gaan geven. Ze kunnen het enorm waarderen dat ik een ruime personeelsruimte voor ze heb waar ze echt even terug kunnen trekken in hun pauze. Misschien helpt het balkon dat ik heb ook wel mee.



Door open het gesprek in te gaan heb ik hele leuke gesprekken gehad. Voor september heb ik drie mensen aangenomen en in oktober zal een vierde personeelslid starten. Allen zijn enorm enthousiast, ze hebben zelfs aangeboden om vrijwillig tijdens de inloopdagen te komen helpen! Er is iemand die voor mij alle documenten voor de GGD heeft doorgelezen en van feedback heeft voorzien voordat ik het opstuurde. Voor de komende periode heb ik nog een aantal open sollicitaties liggen. Er zijn echt tekorten, maar ik heb tot nu toe geluk. En de aanmeldingen van de

kinderen komen gelukkig ook binnen. De meeste mensen die een kennismakingsgesprek hebben gehad melden zich ook aan. Ze ervaren een hoop ruimte zowel binnen als buiten. Ze geven aan dat ze de omgang met dier en natuur belangrijk vinden voor hun (toekomstige) kind. De inloopdagen die ik heb georganiseerd waren gezellig druk. Met zowel nieuwe ouders als ouders die zich al hadden ingeschreven en nieuwsgierig waren hoe ver de bouw is. Ik heb eigenlijk alleen maar positieve reacties ontvangen!

Mocht je twifelen of je dit wilt, ga in gesprek met een ondernemer en neem een kijkje op het kinderdagverblijf. Stel je vragen! Ik ben onwijs blij dat ik mij heb aangesloten bij de VAK. Ik ervaar een open samenwerking, waarin iedereen bereid is om met je mee te denken je op weg te helpen. Ook al ben je een zelfstandige ondernemer, je hebt toch collega's om mee te sparren en je hoeft niet alles zelf uit te vinden. Zonder de VAK had ik deze stap nooit gezet.

Martina Merkens