

Nieuwsbrief

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook voor u, als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang, interessant kunnen zijn.

Het jaar 2021

Het jaar 2021 was tot op heden een turbulent en enerverend jaar. Er is veel gevraagd van onze kinderopvang ondernemers op het gebied van flexibiliteit in opvang, het steeds maar weer implementeren van nieuwe protocollen en beslisbomen. Corona doet wat met je!

Ook binnen onze kinderopvanglocaties hebben wij te maken gehad met de vraagstukken, hoe ga je om met de regels en richtlijnen, de anderhalve meter afstand en de praktische overdracht van kinderen. Ondernemers gingen daar op hun eigen 'praktische' manier mee om. Met hekken werden aparte in- en uitgangen gecreëerd, de overdracht vond (deels) buiten plaats en ouders konden niet meer zomaar de groep oplopen. Alle mogelijke maatregelen die besmetting konden voorkomen, werden genomen. Gelukkig kunnen wij dan ook stellen dat het sluiten van locaties door besmetting tot een minimum beperkt is gebleven. Want veilige opvang, dat is waar wij met zijn allen voor staan!



De onderlinge appgroepen (bij de VAK per regio gesplitst) puilden af en toe uit van de vragen hoe bepaalde richtlijnen te interpreteren, het uitwisselen van tips and tricks en het delen van nieuwe informatie. Deze onderlinge communicatie en dit grote netwerk van collega ondernemers maakt dat je er als ondernemer in de kinderopvang niet alleen voor staat en altijd kan terugvallen op VAK collega's.

De VAK heeft de ondernemers ondersteund op het gebied van voorbeeldbrieven voor ouders, alle richtlijnen, protocollen en beslisbomen ter beschikking gesteld via onze eigen intranetsite. Is vraagbaak geweest hoe zaken te interpreteren en heeft ook samen met de brancheorganisatie meegedacht over de maatregelen en hierin advies gegeven.

Zijn er dan alleen maar corona zaken geweest binnen de VAK? Gelukkig niet! Eén van onze ondernemers heeft een zorgtak geopend en biedt nu ook woonruimte aan voor mensen met dementie. Aan de basistraining van de VAK hebben 8 nieuwe ondernemers meegedaan en er is een studiereis naar Zweden ingepland voor onze ondernemers. Er is een digitale leer- en werkomgeving voor de VAK gebouwd en in gebruik genomen. Er zijn jubilea gevierd, een nieuwe locatie heeft voor het eerst haar deuren geopend, het pedagogisch beleid is herschreven, er is een trainer aangenomen binnen de VAK etc. Over een aantal van deze punten in de rest van deze nieuwsbrief meer.

Op Woonzorg Veld-Zicht krijgen mensen met dementie veel vrijheid en aandacht

Wat doe je met een oude medemens? Ondernemers bij een opvanglocatie voor mensen met dementie, moeten weten: hoe? Het is niet eenvoudig. Het is niet alleen een kwestie van opvang, maar ook van zorg. Het is een kwestie van respect en aandacht. Het is een kwestie van samenwerken. Het is een kwestie van liefde. Het is een kwestie van...
Professionals
Pats en het team van Woonzorg Veld-Zicht hebben een unieke plek gecreëerd voor mensen met dementie. Het is een plek waar mensen met dementie kunnen wonen, werken en leren. Het is een plek waar mensen met dementie kunnen genieten van de natuur en de zon. Het is een plek waar mensen met dementie kunnen...
Verbinding
Pats en het team van Woonzorg Veld-Zicht hebben een unieke plek gecreëerd voor mensen met dementie. Het is een plek waar mensen met dementie kunnen wonen, werken en leren. Het is een plek waar mensen met dementie kunnen genieten van de natuur en de zon. Het is een plek waar mensen met dementie kunnen...



Nieuwsbrief november 2021

In deze nieuwsbrief:

Het jaar 2021

Pagina 2:

Basistraining VAK 2021

Het nieuwe pedagogische beleid

Pagina 3:

Ondersteuning pedagogische coaches

Pagina 4:

De ledenvergadering en start nieuwe ondernemers.

Pagina 5:

Ons ISO9001 certificaat

De VAK-ademy

Contact

Secretariaat:

06-15469524

info@agrarschekinderopvang.nl

www.agrarschekinderopvang.nl

Postadres:

Verenigde Agrarische
Kinderopvang

Postbus 23

7990 AA Dwingeloo

De VAK basistraining

In 2021 is het ons gelukt om de basistraining toch door te laten gaan. Met 8 nieuwe ondernemers zijn wij in februari van start gegaan. De trainingsdagen waren, in verband met alle coronarichtlijnen, gepland op de zaterdagen. Er was een duidelijke 1,5m protocol en iedereen met klachten werd verzocht thuis te blijven en indien mogelijk, online aan te sluiten.

Onze nieuwe ondernemers hebben bij 11 VAK kinderdagverblijven een kijkje kunnen nemen, kennis kunnen maken en natuurlijk de geplande training kunnen volgen.

Ook voor 2022 staat er een basistraining op het programma. De eerste deelnemers hebben zich inmiddels aangemeld en in overleg met de deelnemers wordt gekeken naar de meest geschikte locaties. Wij gaan weer uit van de zaterdag als vaste trainingsdag, de data zijn nog niet bekend.

Heb je de beslissing genomen om zelf een agrarisch kinderdagverblijf te gaan starten, dan is nu het moment om je aansluiting bij de VAK definitief te maken, zodat ook jij kunt deelnemen aan onze basistraining in 2022.

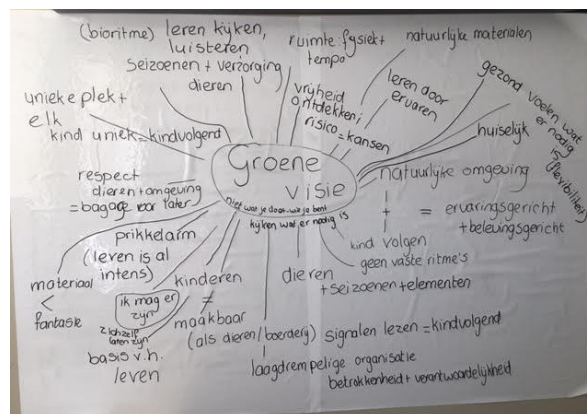


Ons nieuwe pedagogische beleid

De afgelopen periode is er hard gewerkt aan ons nieuwe pedagogische beleid. Deze is meer toegeschreven naar onze agrarische groene visie en daarmee duidelijk onderscheidend van de reguliere groene kinderopvang.

Om dit nieuwe pedagogische beleid tot stand te laten komen hebben een aantal VAK ondernemers meegedacht over de inhoud en de verwoording van onze agrarische groene visie. Met deze ondernemers zijn we verder gaan nadenken over de in het woordweb genoemde punten. Waarom vinden we die genoemde punten belangrijk? Welke overtuigingen zitten daarachter?

Waarom doen we de dingen zoals we ze doen? Als voorbeeld: waarom is het "kindvolgend werken" voor ons belangrijk, welke



overtuiging zit daarachter en waar komt dat vandaan? Vanuit de gekozen pedagogen, de vier pedagogische basisdoelen en de uitkomsten van onze overleggen hebben we samen met de ondernemers vier kernwaarden vastgesteld. Deze vier kernwaarden zijn terug te vinden in het pedagogisch beleid en zijn het groene hart van ons pedagogisch beleid, de agrarisch groene visie.

Vervolgens zijn we gaan herschrijven. Hierbij hebben we de visies van de pedagogen die de basis zijn voor onze vier kernwaarden geïntegreerd met de verplichte vier pedagogische basisdoelen en de zes interactievaardigheden zodat het één geheel wordt.

De oudercommissies waren unaniem positief in hun advies. Er kwamen enkele vragen en aanvullingen maar er bleek vooral breed draagvlak te zijn voor de gekozen pedagogen en kernwaarden. Ook kregen we als feedback terug dat ze veel punten herkenden en het een prettig en duidelijk leesbaar document voor ouders was. Hier zijn we heel blij mee!

Het pedagogisch beleid is af! Maar we zijn nog niet klaar want wat nu mooi op papier staat moet in het hart van alle pedagogisch medewerkers die bij de VAK bedrijven werkzaam zijn gaan zitten. Hier gaan we het komende jaar druk mee aan de slag!

Ondersteuning van de pedagogisch coaches

Sinds enkele jaren komen we ze tegen in de kinderopvang: de pedagogisch coaches. Heel veel VAK-locaties hebben een eigen pedagogisch coach die in het team werkzaam is.

Het was in het begin best zoeken hoe deze nieuwe functie in te vullen. Hoe coach je medewerkers en hoe zorg je voor een doorgaande lijn? Welke manier van werken werkt wel en welke misschien wel niet? Gelukkig is het binnen de VAK mogelijk om elkaar daarvoor op te zoeken en te inspireren.

Begin 2021 zijn er door de Corona online bijeenkomsten geweest en gelukkig was het in oktober weer mogelijk om elkaar echt fysiek te ontmoeten. We hebben in kleine groepen, regionaal, een dag met elkaar kunnen denken en praten over het coachen van onze medewerkers. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd en begeleid door de centrale pedagogisch coach en beleidsmedewerker van de VAK.

Dit zetten we ook in 2022 op deze manier voort, omdat de bijeenkomsten door de coaches als heel waardevol worden ervaren. Of volgens de woorden van Loesje: 'Waarom moeilijk doen als het samen kan?'

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

De ledenvergadering van de VAK

In 2020 werd de ledenvergadering online gegeven, dat was absoluut even wennen omdat er weinig tot geen interactie mogelijk was. Ook de jaarvergadering begin 2021 werd nog online gehouden. Gelukkig waren de richtlijnen rondom het coronavirus dusdanig bijgesteld dat wij afgelopen september weer samen konden komen.

Omdat er veel bij te praten viel, zijn wij gestart met een warm buffet. Tijdens de ledenvergadering werd natuurlijk terug gekeken op het afgelopen jaar. De jaarcijfers zijn besproken samen met de accountant en het nieuwe pedagogische beleid werd gepresenteerd. De presentatie van het pedagogisch beleid werd gedaan door onze eigen pedagogisch beleidsmedewerker/coach binnen de VAK, Anna Schilder.

Ook werd een inkijkje gegeven in de kwaliteit van de VAK, de uitkomsten van het KTO licentiehouders werd besproken en er werd een korte kennisquiz gedaan door Saskia Hilverda, Saskia is verantwoordelijk voor alle documenten, protocollen, handboeken en formulieren binnen onze VAK Formule.

Trots zijn wij ook op onze ondernemers die dit jaar (en 2020) hun 10-jarig jubileum mochten vieren. Wat werken zij iedere dag, met veel passie voor de kinderen, aan hun eigen onderneming. Wij zetten ze dan ook graag even in het zonnetje: Van links naar rechts:

Gea Klaasen van kinderdagverblijf De Broekies in Dwingeloo. Rianne Lensink van kinderopvang Kiekdekoe uit Aalten, Rian Oudshoorn van kinderdagverblijf De Speelboerderij uit Mijdrecht en Marjo Boonman van kinderopvang Windekind uit Nisse.

Helaas waren niet aanwezig Femke Akkerman van kinderopvang De Loeiende Koe uit Westbeemster en Sjan Claessens van De Speelhoeve uit Ysselstey, maar bij deze: Van harte gefeliciteerd!



Ondernemer gestart in 2021

Je bent een hele poos bezig geweest met het opzetten van een agrarisch kinderdagverblijf, je bent zover dat je de deuren wilt openen en dan krijg je te maken met een lockdown en corona maatregelen. Ondanks het lastige jaar heeft kinderopvang Kakelbont in 2021 voor het eerst haar deuren geopend voor kinderen van 0 tot 4 jaar.

Wij zijn extra trots op deze ondernemers en wensen hun een groeizame start!



ISO9001 Certificering

Dit jaar heeft de her-certificeringsaudit plaatsgevonden. Het Keurmerkinstituut is daarvoor op acht diverse locaties geweest om te kijken of de VAK formule goed geïmplementeerd en uitgevoerd werd.

Het primaire proces werd geobserveerd, er werd gekeken naar de diverse registraties zoals bijv. luchtkwaliteit en koelkasttemperatuur. Wordt alles bijgehouden zoals de wet dat vraagt. Hoe staat het met de inspecties en keuringen van de buitenruimten etc.

Daarnaast werden interviews gehouden met de leidinggevende van het betreffende kinderdagverblijf en met pedagogisch medewerkers.

Het opnieuw toekennen van het certificaat laat zien, dat onze ondernemers uitstekend kunnen laten zien hoe zij werken, waarom zij zo werken en dat de VAK hierin op de juiste wijze ondersteuning biedt. Als VAK zijn wij ontzettend trots op onze ondernemers en het gezamenlijk behaalde certificaat!



De VAK-ademy

Het afgelopen jaar is door LR Internet een digitale werk- en leeromgeving gebouwd voor de VAK. Deze leeromgeving wordt door ons gevuld met leerzame modules, korte inspiratie thema's en andere relevante zaken. Er is een online agenda in opgenomen, waar het inschrijven voor de aangeboden trainingen gemakkelijker gemaakt is. Er is een forum in gezet wat het uitzetten van vraagstukken richting andere ondernemers mogelijk maakt. Al met al een omgeving waar veel in samen komt.

De komende periode gaan wij verder met het vullen van de VAK-ademy door het schrijven van workshops die aansluiten op het nieuwe pedagogische beleid. Met name de vier kernwaarden krijgen hierin extra aandacht. Daarnaast zullen er een aantal workshops online geplaatst gaan worden voor ondernemers. Dit in samenwerking met een extern bureau. Deze workshops gaan in op leiderschap, ziekte en verzuim, de visie en het fundament van je organisatie en nog een paar speerpunten. Zo blijft de VAK-ademy interessant voor zowel ondernemers als pedagogisch medewerkers.

