



Nieuwsbrief februari 2020

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook van belang voor u kunnen zijn als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang.

In dit nummer:

Het starten van een agrarische kinderopvang of BSO	1
Basistraining VAK	1
Start BSO Naar Buiten	2
Marko Vendrig, kinderdagopvang op de Boerderij vertelt	2
GGD Streng aan de Poort	3
Coaching en Zo!	4
Studiereis VAK	4
Opening KDV Boer Spierings	5
Contact gegevens	6

Het starten van een agrarische kinderopvang of BSO

Het begint vaak met een droom, wat is er mooier dan kinderen te zien opgroeien op een boeren bedrijf. Ze mee te nemen in de wisselingen van de seizoenen en ze in contact laten komen met de dieren.

Als deze droom vorm begint te krijgen en er daadwerkelijk plannen worden gemaakt, begint het traject van oriënteren, wat is er mogelijk op het bestaande erf. Kan er een stal worden verbouwd of gaan we nieuw bouwen?

Als eerste adviseren wij nieuwe ondernemers om te kijken wat er binnen het bestemmingsplan beschreven staat. Als de activiteiten binnen het bestemmingsplan passen dan kan je een principeverzoek indienen bij de gemeente. Hierin geef je aan wat je plannen zijn en op welke locatie deze gaan plaatsvinden. Daarna vraag je een bouwvergunning en gebruikersvergunning aan. Op het moment dat de bouwvergunning binnen is, kan een LRK nummer aangevraagd worden.

Bij de VAK krijgen wij regelmatig de vraag, hoe lang duurt zo'n traject dan? Dat kunnen wij niet zeggen, want dit is helemaal afhankelijk van de gemeente. Moet het bestemmingsplan gewijzigd

worden en ga je dit in gang zetten of ga je mee in een herzieningstermijn.

Krijg je binnen de gestelde termijn een vergunning of wordt er bezwaar aangetekend?

Allemaal factoren die invloed hebben op de startdatum.

Maar wanneer sluit je dan aan bij de VAK?

Wij adviseren je om ervoor te zorgen dat je eerst via de gemeente alle informatie hebt opgehaald die nodig is om te starten. Want als de gemeente niet voornemens is een vergunning te verlenen, dan wordt starten al een lastig (lees vooral langdurig) verhaal.

Sinds dit jaar biedt de VAK de mogelijkheid om een intentieovereenkomst te sluiten, dit is geen licentieovereenkomst, maar wel een intentie om de licentieovereenkomst aan te gaan. Een intentieovereenkomst teken je voor één jaar en kan eerder omgezet worden in een licentieovereenkomst. De kosten die je betaald voor de intentieovereenkomst worden verrekend met het entreegeld dat je betaald op het moment dat je lid wordt van de VAK. Een tussenstap dus, tot volwaardig lidmaatschap.

Basistraining VAK start september 2020

De basistraining van de VAK start in september 2020.

In tegenstelling tot voorgaande jaren, is er dit jaar voor gekozen om de start van de basistraining te verschuiven naar september 2020. In overleg met de al aangemelde deelnemers is ervoor gekozen om de basistraining die 11 dagen omvat, door te schuiven naar september. De planning van de basistraining start in mei, zodat het programma tijdig rond is. Vanzelfsprekend wordt er rekening gehouden met de voorkeuren van de

deelnemers. Ook dit jaar worden alle trainingsdagen gegeven op VAK locaties, een mooie kans om veel kinderdagverblijven dichtbij te bekijken, kennis te maken met collega ondernemers en vooral veel ideeën op te doen.

De basistraining is verplicht voor alle nieuwe VAK ondernemers.



Start BSO Naar Buiten te Vlist

Miriam en Gerina zijn op 28 oktober gestart met hun agrarische BSO Naar Buiten. In de eerste instantie waren zij niet van plan om aan te sluiten bij de VAK, wij zijn klein en kunnen het vast zelf wel, was de gedachte. En, eerlijk is eerlijk, ze hebben ontzettend veel zelf gedaan. Vergunningen geregeld, units geplaatst, terrein aangepast. Fantastisch, toen kwam de GGD. De GGD kijkt naar alle documenten en protocollen, handboeken e.d. die nodig zijn binnen de (agrarische) kinderopvang. Daar liepen Miriam en Gerina op vast.

Dit heeft ze doen besluiten om toch aan te sluiten bij de VAK, hierna vertellen zij zelf:

Op 28 oktober zijn wij met onze agrarische BSO Naar Buiten gestart. De BSO staat op het boerenerv van familie Mulder in Vlist. Wij zijn een kleinschalige BSO en vangen maximaal 20 kinderen per dag op. De kinderen komen van verschillende scholen, voornamelijk uit Stolwijk en Haastrecht. We halen de kinderen met eigen vervoer op uit school. Ook mogen wij een tweetal kinderen uit Gouda ontvangen die van het speciaal onderwijs met de taxi naar

ons gebracht worden. In de eerste weken zijn we echt al tot de conclusie gekomen dat het concept, zoals we voor ogen hadden, goed lukt! De kinderen en wij genieten van het boeren buitenleven. Het helpen van de boerin, het verzorgen van de dieren, het spelen met hooi, het skelteren door de weilanden enz. De kinderen genieten van de meest simpele dingen wat het buiten spelen, de natuur en de boerderij te bieden hebben.

We zijn van nature geen ondernemers en hebben dan ook nog een hoop te leren, daarom voelt het voor ons fijn om bij de VAK aangesloten te zijn.



Marko Vendrig—Kinderdagopvang op de Boerderij vertelt

In 2002 zijn we, mijn toenmalige vrouw en ik, gestart met kinderopvang op de Boerderij, een melkveehouderij net buiten de ringweg van Amsterdam Noord in het veenweide gebied.

Het idee ontstond in 1998 toen onze dochter werd geboren en we geen oppas voor haar konden vinden. Er waren in die tijd nog niet zoveel agrarische bedrijven met neven-

takken als nu. Het aanvragen van een vergunning voor kinderopvang op een boerderij bij de gemeente Amsterdam heeft dan ook 4 jaar geduurd.

In 2001 zijn we gestart met de bouw van een jongveeststal met daaraan vast het kinderdagverblijf. Tegelijkertijd schreven we een pedagogisch beleidsplan met daarin de 4 basisdoelen voor kinderopvang. Dat was voldoende om te starten in die tijd. Na de start had we binnen een jaar twee verticale groepen voor dagopvang vol. Na dat jaar stapte mijn vrouw weer uit de kinderopvang en heb ik samen met de pedagogisch medewerksters de kinderopvang voortgezet.

In 2008 zijn we een derde verticale groep gestart en daarnaast ook buitenschoolse opvang. Het meest lastige bij de start en bij uitbreidingen was telkens om toestemming te krijgen bij de gemeente en provincie. Niet alleen voor ons was het een nieuwe tak van sport, blijkbaar ook voor het bevoegd gezag. Vele malen heb ik uitleg gegeven over hoe kinderopvang op een boerderij er uit ziet en daar steeds maar weer documenten voor moeten genereren om te laten zien hoe het werkt.

Het toezicht op de kinderopvang door de gemeente is in de loop der jaren steeds intensiever geworden. 'Wat je doet moet op papier staan en wat op papier staat moet je doen' Dit werd steeds meer het motto van de toezichthouders. Daarmee had ik bijna een dagtaak



aan het kwaliteitsbeleid en het up to date houden van het pedagogisch beleid op het kinderdagverblijf.

In 2014 vroeg ik Evelien, een collega met een kinderdagverblijf op een boerderij uit Renswoude om raad over een meningsverschil wat ik met de GGD had. Zij heeft mij toen geholpen en vertelt over de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK). Hiervan ben ik direct enthousiast geworden. Een pedagogisch beleid met een werkwijze die ik bij mijn eigen kinderen ook heb toegepast, met twee benen op de grond. Dit samen met een kwaliteitsbeleid wat staat, overall is goedgekeurd en continue wordt bijgehouden.

Het mooie aan de VAK is, naar mijn mening de grote denkracht die we met elkaar hebben. Met elkaar hebben we heel veel ervaring, ideeën en wielen die bij iemand al eens zijn uitgevonden. De drempel is ook laag om met

elkaar in contact te komen. Van Whats-app tot en met regio-overleg.

Wat ik erg leuk vind aan het hebben van kinderopvang is het leren kennen van heel veel mensen hier in de regio. De meeste mensen hier op de opvang komen uit vijf kleine dorpjes in de buurt en uit Amsterdam-Noord. Samen met de basisschool hier vlakbij vormen we het middelpunt voor ouders met jonge kinderen.

Wanneer ik nog eens zou starten met kinderopvang op de Boerderij zou ik direct aansluiten bij de VAK. Feitelijk krijg je een hele gebruiksaanwijzing op alle gebieden van een startend bedrijf. Hiermee je kun je direct gaan draaien als kinderdagverblijf en/of buitenschoolse opvang. Al bij het aanvragen van een vergunning kun je laten zien aan de toezichthouders dat aan alles is gedacht.

GGD–Streng aan de poort

Om zorg te dragen dat een houder vanaf het moment dat hij start verantwoorde kinderopvang biedt, werken GGD en gemeenten vanaf 2017 met de werkwijze Streng aan de Poort. De GGD doet een onderzoek voor registratie (OVR) en onderzoek na registratie (ONR).

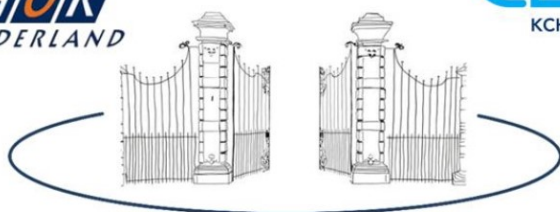
De werkwijze Streng aan de Poort betekent dat bij het onderzoek voor registratie de voorziening intensief wordt onderzocht. De GGD kijkt bij de beoordeling ook naar de naleving van kwaliteitseisen bij andere kindcentra van dezelfde houder. De GGD onderzoekt of exploitatie redelijkerwijs zal plaatsvinden in overeenstemming met de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang (Wko) en onderliggende regelgeving. Meer dan voorheen gaat de GGD in op het te voeren beleid van de houder in het nieuwe kindercentrum. Het idee erachter is dat door een strengere inspectie voor de start van een kindercentrum alleen potentiële houders die over voldoende kennis en kunde beschikken, in het LRK komen en kunnen starten met opvang.

Gemeenten geven aan dat de aanvraag volledig moet zijn. Indien de aanvraag niet volledig is, wordt de aanvraag opgeschort in plaats van doorgestuurd naar de GGD. De controle van de documenten is hierdoor bij de aanvraag

nauwkeuriger dan voorheen. Ook geven gemeenten meer informatie aan potentiële houders en voeren zij meer gesprekken met de houder over de kennis van wet- en regelgeving alvorens deze een vraag tot exploitatie doet.

Wat zijn speerpunten in het OVR: naleving van wet- en regelgeving; pedagogisch beleid; aanwezigheid VOG; beleid Veiligheid en Gezondheid; binnenruimte en buitenruimte. Daarnaast worden de voornemens en de kennis getoetst van de meldcode, klachten, opvang in groepen, passende beroepskwalificatie. **De VAK ondersteunt startende ondernemers met de juiste adviezen, praktijkkennis en -ervaring en documenten.**

Tekortkomingen op de onderdelen Pedagogisch beleid, VOG en Beleid Veiligheid en Gezondheid leiden meestal tot een negatief advies. In ruim 90% van de gevallen neemt de gemeente het advies tot registratie over van de GGD. **Aansluiting bij de VAK zorgt voor een uitstekend pedagogisch beleid, kennis en kunde m.b.t. het beleid Veiligheid en Gezondheid. Dit zorgt ervoor dat VAK ondernemers makkelijker door de toetsing 'Streng aan de Poort' rollen.**



Door aan te sluiten bij de VAK mogen wij constateren dat er:

- minder handhaving bij vervolgonderzoek, zoals het onderzoek na registratie nodig is
- minder nadere onderzoeken nodig zijn
- betere kwaliteit van kinderopvang is
- goede afspraken met gemeente zijn.

Streng aan de Poort



Coaching en Zo!



De verplichte coach en beleidsmedewerker zijn sinds vorig jaar een feit binnen de kinderopvang. Er ligt weer een nieuwe taak op het bureau van de ondernemers, maar hoe vul je dat nou precies in binnen je bedrijf?

In 2019 zijn alle VAK-ondernemers bezig geweest om deze functie invulling te ge-

ven. Daarnaast heeft de VAK besloten om als extra ondersteuning en vraagbaak een centrale beleidsadviseur en coach aan te nemen, een functie die ik vanaf april 2019 mocht gaan invullen.

Om kennis te maken en beeld te krijgen van de behoeften en wensen van de ondernemers en al aanwezig coaches heb ik alle locaties bezocht. Hierbij hebben we besproken welke onderwerpen de aandacht hebben en welke onderwerpen nog aandacht moeten krijgen: wat loopt gesmeerd en welke lastige issues zijn er nog? Ik probeer daarbij de frisse blik van buitenaf te zijn en fungeer als vraagbaak voor allerlei vraagstukken op pedagogisch gebied. Je

hoeft niet elke keer het wiel opnieuw zelf uit te vinden!

Tijdens de bezoeken heb ik zelf ervaren wat een rust, ruimte en mogelijkheden de bedrijven van de VAK bieden. De principes die we zo belangrijk vinden, namelijk het volgen van de kinderen in hun ontwikkeling, geen gehaast en allerlei verplichte activiteiten voor de kinderen en de enorme uitdaging die de buitenterreinen en agrarische bedrijven bieden doen de kinderen ontzettend goed! Als VAK bedrijf heb je iets unieks in handen!

In 2020 krijgen de locatiebezoeken een vervolg. Tijdens deze bezoeken is er tijd voor gesprek en observatie op de groep. Hierbij probeer ik de ondernemer en de coach concrete handvatten te geven waar zij mee verder kunnen. Dit alles met als doel om de unieke groene visie van de VAK nog verder uit te bouwen.

Daarnaast komen er intervisiebijeenkomsten voor alle coaches binnen de VAK. In kleine kring, lokaal, gaan we met elkaar in gesprek over de invulling van hun coaching. Waar loop je tegen aan? Wat zijn je successen? Wat is jouw rol? Er is ook ruimte voor informatie en kennis vergaren over ontwikkeling van mensen en teams. Zo hopen we een plek te creëren waar de VAK-coaches op een veilige manier inspiratie kunnen halen en problemen kunnen inbrengen.

Een nieuw jaar, vol met nieuwe, uitdagende activiteiten. Het is ontzettend fijn om op deze manier ondersteuning te kunnen bieden aan de VAK-ondernemers en coaches!

Studiereis VAK 2020

Dit jaar gaan we voor het eerst met een groot aantal ondernemers van de VAK op studiereis naar Zweden.

De reis geeft inzicht in het kindbeeld dat de basis vormt voor de pedagogiek van Reggio Emilia, een beeld waarin uitgegaan wordt van de (oneindige) mogelijkheden van het kind om zichzelf en de wereld om hem heen te verkennen. In deze reis ga je als manager/ leidinggevende aan de slag met de volgende 2 kernvragen:

- Hoe geef ik leiding aan een team dat kindvolgend werkt?
- Hoe begeleid ik mijn PM'ers in het kindvolgend werken?

Het programma vindt plaats in en rondom Stockholm waar je tijdens een intensief programma verschillende kinderdagverblijven bezoekt en interessante mensen ontmoet die geïnspireerd zijn door de werkwijze van Reggio. Daarnaast volgen wij een workshop "Pedagogisch Documenteren", waarin ook ruimte is om vragen te stellen aan ex-

perts.

Deze reis is ingevuld op basis van een wenslijst van de VAK en zal, gezien de belangstelling, zeker volgend jaar worden herhaald.



Studiereis VAK 2020



Opening kinderdagverblijf Boer Spierings

Afke Baukje en Jasper Spierings kijken terug op de afgelopen periode. De periode van vergunningen, bouw- en verbouw, hellingbanen, GGD en alle andere besommeringen rondom het opzetten van een kinderdagverblijf.



Naast een boerenbedrijf en een landwinkel met eigen producten zoals melk, kaas en vlees zijn Afke Baukje en Jasper het afgelopen jaar druk bezig geweest met het realiseren van een kinderdagverblijf op de verdieping boven de landwinkel. Als VAK zijn wij erg blij deze ondernemers in ons midden te hebben!

Op 9 januari hebben zij het volgende gepost op Facebook:

“De avond voor de eerste dag op ons kinderdagverblijf. Tijd om even terug te kijken. Het gevoel wat bij ons overheerst is trots en dankbaarheid.

Trots op onze medewerkers in de Landwinkel en bij de kaas, die het hele jaar voor ons klaar staan en aan het eind van het jaar bijna dag en nacht hebben gewerkt om

iedereen te voorzien van prachtige kerstgeschenken. Deze mensen, die vol vertrouwen met ons de toekomst tegemoet gaan in Boer Spierings 2.0

Trots op de medewerkers bij rundvee, die ons de ruimte geven om nieuwe dingen te ontwikkelen.

Trots op het bouwteam, wat al heel het jaar hard aan het werk is om onze droom werkelijkheid te maken. En hard aan het werk is om de puntjes op de i te zetten in de bouw van de winkel en het kinderdagverblijf.

Dankbaar voor alle medewerking van instanties, die samen met ons ervoor gezorgd hebben dat we morgen kunnen starten, zoals gemeente Oss, provincie Noord-Brabant, brandweer en de GGD.

Trots op onze nieuwe medewerkers voor het kinderdagverblijf, die de sprong in het diepe aandurven om samen met ons iets compleet nieuws op te starten.

Dankbaar voor alle ouders die de stap al hebben durven maken om hun kinderen vanaf morgen, volgende week of ergens later in het jaar aan ons toe te vertrouwen.

Trots op ons gezin, dat we dit met z'n 4en aankunnen.

Dankbaar voor alle kansen die we krijgen om onze droomplek met heel veel mensen te delen!

Morgen gaan we open, het begin van een fantastische nieuwe periode!

Jasper, Afke Baukje, Jelske en Hielke





Contact informatie

Begin dit jaar kregen wij bericht van Het Keurmerkinstituut dat de VAK wederom haar ISO9001 certificering heeft verlengd. Hier zijn wij erg trots op!

Uit het rapport: 'Ondernemers zijn nauw betrokken bij de verschillende processen. Zij tonen leiderschap en betrokkenheid ten aanzien van de klantgerichtheid en het kwaliteitsbeleid. Zo stimuleren zij het beleid m.b.t de verbetercyclus. Uit de hoge tevredenheid van zowel klanten als personeel blijkt dat deze betrokkenheid ondersteunend werkt in het verbeteren van de kwaliteit.

Al bijna 10 jaar werkt de VAK met een geïntegreerd kwaliteitsmanagementsysteem. Dit systeem is de VAK-formule.

Zowel bestaande als startende ondernemers hebben hier veel plezier van. Het geheel van handboeken en formulieren helpt

je een kinderopvang op te zetten én te houden. Het zorgt voor een duurzame bedrijfsvoering en je voldoet aan alle wet- en regelgeving. Dit hele systeem wordt onderhouden door medewerkers van de VAK. Zij houden de formule up-to-date, adviseren en controleren. De certificering is een kroon op hun werk!

De ervaring leert dat als een inspecteur van de GGD hoort dat een nieuw kinderdagverblijf is aangesloten bij de VAK, zij er vaak al alle vertrouwen in hebben dat er een degelijk bedrijf wordt neergezet. Bij de VAK merken wij zelfs dat de GGD adviseert om contact met ons op te nemen op het moment dat een ondernemer vast loopt.

Contact informatie

Het bestuur bestaat uit:

Peter Gille—voorzitter
Judith vd Broek —secretaris
Gert Timmermans—penningmeester
Marko Vendrig—bestuurslid
Monique Litjens—bestuurslid
Het bestuur is te bereiken via het secretariaat.

Secretariaat:

Margit Borst-Topper
Telefoon: 06-15469524
Email: info@agrarischekinderopvang.nl
Postadres:
Verenigde Agrarische Kinderopvang
Postbus 23
7990 AA te Dwingeloo



Tot slot

Wij vertrouwen erop dat deze nieuwsbrief u enigszins op de hoogte heeft gebracht van de actuele ontwikkelingen en bezigheden binnen de VAK. Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief meer informatie willen, dan kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Wilt u de nieuwsbrief op een ander e-mailadres ontvangen, of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief. Stuur dan een email naar:

info@agrarischekinderopvang.nl

