



Nieuwsbrief

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook voor u, als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang, interessant kunnen zijn.

Steeds meer boeren doen er iets bij: 'Het werkt echt, kinderopvang en koeien'

Peter Gille is boer, maar ook ondernemer in de kinderopvang, uitbater van een horecagelegenheid, campingeigenaar en beheerder van een vergader- en trouwlocatie. Zijn erf in Bergschenhoek leeft allang niet meer van alleen de koeien; daarvoor staat het boereninkomen te veel onder druk, zegt hij.

Gille is niet de enige boer die heeft gekozen voor 'iets erbij'. In een enquête van de Wageningen Universiteit (WUR) en uitgeverij Agrio zegt de helft van de 1200 deelnemende boeren dat ze naast veeteelt of akkerbouw andere activiteiten hebben. In de jaren 90 was dat nog minder dan een kwart. Voor de toekomst richt nog maar een op de drie boeren de pijlen alleen op landbouw.



Stevige tweede poot

Gille, die ook voorzitter is van de Verenigde Agrarische Kinderopvang met 56 aangesloten bedrijven, begon er tien jaar geleden mee. Inmiddels komen zo'n zestig jonge kinderen naar de dagopvang en nog eens veertig naar de buitenschoolse opvang. Op boerderij Het Lansingerland werken veertig mensen, het gros in de opvang.

"Het is een mooie tweede poot onder je bedrijf", zegt hij. "Het biedt veel meer inkomenszekerheid." Volgens hem steekt zijn bank nauwelijks nog geld in de klassieke veehouderij, maar worden activiteiten als opvang wel volop gefinancierd. "Als je als ondernemer nog vooruit wilt, zul je verder moeten kijken. Wij halen hier nu een goed inkomen uit."

Bij de Verenigde Agrarische Kinderopvang merken ze de drang bij boeren om te verbreden. Ieder jaar komen er 3 tot 4 bedrijven bij. Gezien alle eisen die aan een opvanglocatie worden gesteld en de vaak jarenlange voorbereidingen, noemt Gille dat een aardige stijging. De laatste twee jaar neemt ook het aantal aanvragen voor een basis cursus, waarin nieuwe 'opvangboeren' opstarthulp krijgen, sterk toe.

Voor de komende jaren verwacht Gille meer boeren die zich gaan toeleggen op kinderopvang. Bij de Verenigde Agrarische Kinderopvang ziet hij al nieuwe leden aankomen en zijn eigen bedrijf heeft een wachtlijst tot oktober 2022. "Het werkt echt, kinderopvang en koeien."

Bron: <https://nos.nl/artikel/2354545-steeds-meer-boeren-doen-er-iets-bij-het-werkt-echt-kinderopvang-en-koeien.html>

Nieuwsbrief— november 2020

In deze uitgave:

Steeds meer boeren doen er iets bij: 'Het werkt echt, kinderopvang en koeien'

Pagina 2:

Basistraining VAK

Pagina 3:

De VAK Groeit!

Uitbreiding dienstverlening VAK

Starters 2020

Pagina 4 en 5:

Familie Mooren uit Haps blij met kinderopvang als neventak.

Contact

Secretariaat:

06-15469524

info@agrarischekinderopvang.nl

Postadres:

Verenigde Agrarische
Kinderopvang

Postbus 23—7990 AA Dwingeloo

De VAK basistraining

Afgelopen jaar hebben wij de basistraining moeten annuleren. De maatregelen rondom het Coronavirus lieten het niet toe een training te organiseren. Voor 2021 staat de training wél op het programma. Vooralsnog wordt er gestart eind februari/begin maart. De deelnemers ontvangen binnenkort bericht over het programma en zij kunnen een voorkeursdag doorgeven. Met de planning van de basistraining wordt hier dan zoveel mogelijk rekening mee gehouden. Het programma duurt ongeveer 11 dagen en ziet er in het kort als volgt uit:

Algemeen	Wie of wat is de VAK, organigram, structuur, overlegsvormen De VAK formule, maar ook bijv. IKK Pedagogisch beleid en pedagogisch coach
Gebouw en buitenruimte	Programma van Eisen, waar denk je aan bij bouwen/verbouwen, Bouwbesluit (ver)bouwtekeningen laten zien, schetsontwerp bespreken Buitenruimte
Wet- en regelgeving	Wet & Regelgeving (GGD) / Klachten cq. Geschillencommissie RiE / Beleid Gezondheid en Veiligheid
Financiering	Ondernemersplan en investeringsbegroting Financiering en benchmark Tariefstelling en prijsbepaling (rekenmodellen)
Jij als ondernemer	Wat is de Visie van de VAK en hoe pas jij als ondernemer daarin? Ondernemersvaardigheden, wat voor ondernemer ben jij? Ondernemersvaardigheden, kernkwaliteiten
Marketing	Marketing, Communicatie en PR Huisstijl, facebook, presentatie
Groene Pedagogiek	Visie van de VAK, pedagogen wat is groene pedagogiek
Communicatie	Communicatietraining ouders Kindvolgend werken en communicatie met kinderen
Personeel en organisatie	Personeelsmanagement, soorten contracten, verplichtingen werkgever/werknemer Roosteren, functioneren, inwerken, werving
Administratie	Opbouw kinddossier en administratief programma. Je gaat draaien, wat heb je nodig?
Stagedag	Groene Pedagogiek op de werkvloer - dagindeling - speelmaterialen - kleurgebruik Bij de ondernemer: wie is de klant? - ouders - roosteren - kindplanning - personeel

Iedere trainingsdag vindt plaats op een andere VAK locatie. Dit geeft je de gelegenheid om meteen contacten te leggen met de ondernemers, een kijkje te nemen op veel verschillende kinderdagverblijven en veel inspiratie op te doen qua gebouw, inrichting, buitenruimte etc. Meer informatie over de basistraining is op te vragen via het secretariaat.

De VAK groeit!

De VAK staat niet stil maar breidt uit. Toen in maart de intelligente lock-down ons allen dwong zoveel mogelijk thuis te werken, heeft de VAK voor alle medewerkers van de aangesloten ondernemers E-learning gefaciliteerd bij de Kinderopvang Academie. Hier is door een heel groot deel van de 750 medewerkers gebruik van gemaakt.

Het enthousiasme waarmee werd deelgenomen en het aantal positieve reacties op de mogelijkheid om digitaal te leren heeft ertoe geleid dat de VAK heeft besloten een eigen digitale werk- en leeromgeving te bouwen voor al haar ondernemers en medewerkers.

De overheid zet steeds meer in op permanente educatie en de VAK wil hier, door een uitgebreid aanbod van pedagogische verdieping aan te bieden, op inspringen. Naar verwachting is de bouw van het digitale systeem aan het eind van het eerste kwartaal gereed. Daarna kan begonnen worden met het vullen van het systeem. Modules moeten worden ontwikkeld en leermateriaal moet worden verzameld. Het doel is om in het najaar van 2021 de eerste modules online aan te kunnen bieden.

Trainingen

De groene visie hebben wij hoog in het vaandel staan. Binnen de VAK zijn er daarom een aantal specifieke trainingen ontwikkeld. Deze trainingen worden tot op heden gegeven door twee externe partijen. De overgang naar een digitale werk- en leeromgeving en het meer in eigen beheer willen uitzetten van de trainingen heeft ervoor gezorgd dat er nu gekeken wordt naar het 'in dienst' nemen van een trainer binnen de VAK.

De trainster werkt nauw samen met de pedagogisch beleidsmedewerker/coach van de VAK. Beiden vormen samen met de kwaliteitsmedewerker en de secretariaatsmedewerker de UVAK.

Het bestuur is van mening dat de VAK door de uitbreiding met een trainer, haar ondernemers nog beter kan ondersteunen.

Doelstelling is om begin 2021 definitief een trainer aan te stellen.

Ondernemers gestart in 2020

Ondanks het lastige jaar zijn toch een aantal agrarische kinderdagverblijven gestart.

De Reggekrummel in Giethmen. De Reggekrummel biedt kinderopvang van 0-4jr en BSO 4-12jr.



Kinderopvang Koetjes & Kalfjes in Someren. Koetjes en Kalfjes biedt kinderopvang van 0-4jr en BSO 4-12jr.

Kinderopvang Hooi Hooi in Hansweert biedt kinderopvang 0-4jr, peuteropvang 2-4jr en BSO 4-12jr.



**Kinderopvang
op de boerderij**

Wij zijn trots op deze ondernemers en wensen hun een groeizame start!



Familie Mooren uit Haps blij met kinderopvang als neventak

Foto's en tekst door: Monique van Loon, 17 juli 2020—Nieuwe Oogst

Een win-winsituatie noemt Coen Mooren het. Samen met zijn Bregje runt hij naast een melkvee- en akkerbouwbedrijf een agrarische kinderopvang in Haps. 'Kinderen en ouders krijgen meer respect en begrip voor boeren.'

Sinds oktober 2018 zijn er naast ruim tweehonderd koeien elke dag zestien kinderen op de boerderij van de familie Mooren in Haps. Coen en Bregje Mooren begonnen toen een agrarische kinderopvang. Dat loopt zo goed dat in mei 2020 de tweede groep startte, een jaar eerder dan gepland. Er werken nu acht pedagogische medewerkers.

'Ouders kiezen bewust voor een agrarische kinderopvang. We hebben zelfs ouders die er 20 kilometer voor omrijden. Wij bieden een groene, natuurlijke omgeving waar kinderen veilig kunnen spelen en ontwikkelen', licht Bregje Mooren toe. Na haar opleiding sociaalpedagogisch werk werkte ze tien jaar in de jeugdzorg met kinderen met een verstandelijke beperking.

Bedrijfsontwikkeling

Coen Mooren kwam na de mas thuiswerken bij zijn ouders Thijs en Annemarie. Nu melken ze 230 koeien en houden ze 40 stuks jongvee in Nederland, 85 stuks jongvee in Polen en hebben ze 30 hectare akkerbouw. Bregje Mooren vond het werken in onregelmatige diensten steeds lastiger te combineren met hun twee kinderen. 'Maar ik wilde niet stoppen met werken. Na wat brainstormen kwamen we op het idee van een agrarische kinderopvang.'

De ondernemers namen contact op met de Vereniging Agrarische Kinderopvang (VAK) en gingen bij collega-boeren kijken. De VAK hielp hen met plannen en vergunningen en Bregje Mooren volgde er een ondernemerscursus. 'Daar heb ik veel geleerd voor het schrijven van ons ondernemersplan, visie en manier van werken.'

Vergunning

Coen Mooren: 'Vlak voor de geboorte van de tweeling in 2017 zijn we naar de boerderij verhuisd en stopte Bregje met haar werk in de zorg.' Bregje Mooren: 'Tegelijk kregen we, na twee jaar plannen maken, bericht dat de vergunning akkoord was en kon de bouw starten.'

De kinderopvang is aan de voorkant van de jongveestal gebouwd. 'Door de ramen kunnen de kinderen altijd kalf-

jes zien', zegt Coen Mooren. Naast het gebouw is een buitenruimte met volop speelgelegenheid, planten, een moestuin en dieren. De aanwezige op- en afrit kon worden gebruikt en er was voldoende ruimte voor parkeerplekken. Op de boerderij werden alle kritische punten beoordeeld op veiligheid. Er zijn dubbele poorten gemonteerd en er hangen kettingen die dicht worden gemaakt als ze met trekkers rijden of als de kinderen op het erf zijn.

Buitenslaapplekken

Bijzonder zijn de buitenslaapplekken. 'Dat werkt super. Kinderen slapen er veel beter. We hadden verwacht dat de helft van de kinderen daar zou slapen, maar ze slapen er bijna allemaal', zegt Bregje Mooren enthousiast.

De groepsruimte en bijbehorende ruimtes op de begane grond werden ingericht inclusief een kantine voor zowel het personeel van de boerderij als van de kinderopvang. De bovenverdieping werd nog niet ingericht. Op 1 oktober 2018 ging Boerkes & Co open. 'De naam hadden we snel bedacht. Onze oudste zoon is een echt buitenkind. We noemen hem van kleins af aan boerke', lacht Bregje Mooren.



Veel belangstelling

In het begin werkte de ondernemer nog mee op de groep, maar het aantal kinderen breidde snel uit, zodat ze meer personeel aan moest nemen. Binnen een jaar zat de groep met plek voor zestien kinderen per dag vol. 'Dat betekent vijftig verschillende kinderen. Ik heb nu mijn handen vol aan de organisatie en communicatie, zeker met de steeds strengere eisen.'

De tweede groepsruimte is dit jaar ingericht en op 1 juni in gebruik genomen. De coronacrisis zorgde ook voor extra werk. 'We boden noodopvang, de medewerkers kregen training en verfraaiden de buitenruimte. Sinds 11 mei zijn we gelukkig weer open, met bijbehorende protocollen.'

Jongeren

De familie Mooren werkt al jaren met jongeren. 'We hebben hier tien jongens, scholieren tussen 15 en 25 jaar, werken. Ik melk altijd 's ochtends samen met mijn vader. Hij melkt 's avonds met een van de jongens. Ik heb mijn handen dan vrij voor kantoorwerk of onze kinderen', zegt Coen Mooren. Hij werkt met een melkplanning en op zaterdag heeft hij vaste klussen voor vijf jongens. 'We zijn allemaal graag onder de mensen en daardoor komen we dan ook in contact met de scholieren of hun ouders.'



Beiden zijn blij met de stappen die ze hebben gezet. Toen Land van Cuijk Boert Bewust eind 2018 opstartte met als doel meer verbinding tussen boeren en burgers te organiseren, deed de familie Mooren direct mee. 'De agrarische kinderopvang is van grote meerwaarde voor de sector', stelt Coen Mooren. 'Automatisch leren ouders en kinderen de boerderij kennen. Dat zorgt voor meer dialoog en begrip.'