



Nieuwsbrief december 2018

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook van belang voor u kunnen zijn als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang.

In dit nummer:

De VAK groeit!	1
Basistraining 2019	1
Regiobescherming het hoe en wat	2
Overgang naar ISO9001 certifice- ring	2
Celina Nooijens opent kinderdag- verblijf	3
Kinderopvang Bij de Boer in Valkens- waard	4
Contact gegevens	4

De VAK groeit!

**Inmiddels heeft de VAK ruim 50 aan-
gesloten ondernemers. Dit aantal blijft
groeien en de VAK groeit met ze mee.**

Recent is de vacature pedagogisch be-
leidsmedewerker/coach uitgezet.
De Pedagogisch Beleidsmedewerker/
coach levert een bijdrage aan het ontwik-
kelen en tot stand komen van het peda-
gogisch beleid van de VAK en adviseert
en ondersteunt de leden van de VAK bij

Basistraining 2019

De basistraining zal in maart 2019 van
start gaan. Om deel te kunnen nemen
aan deze basistraining is een lidmaat-
schap van de Coöperatie noodzakelijk.

De basistraining omvat een aantal vaste
onderwerpen en een stagedag bij een
van onze ondernemers.

Verder komen de volgende onderwerpen
aan bod:

- De structuur van de VAK, de formule,
groene commissie, overlegvormen
etc.
- Wat mag jij van de VAK verwachten
en wat verwacht de VAK van jou.
- Het programma van Eisen, zoöno-
sen, bouwbesluit
- Bespreken investeringsbegroting en
investeringsplan
- Schetsontwerp locaties bekijken en
bespreken
- Wat is de visie van de VAK en hoe
pas jij als ondernemer daarin
- Ondernemersvaardigheden en
kernkwaliteiten
- Marketing, communicatie en PR
- Pedagogische vaardigheden
- Communicatie met kinderen en kind-

de implementatie en uitvoering van het
pedagogisch beleid (vertaling van het be-
leid naar de praktijk). Het pedagogisch
beleid van de VAK bestaat naast een pe-
dagogisch beleidsplan en werkplan uit
meerdere protocollen, formulieren en do-
cumenten. De pedagogisch beleidsmede-
werker adviseert en ondersteunt de leden
van de VAK bij de implementatie en het
gebruik van de VAK Formule.

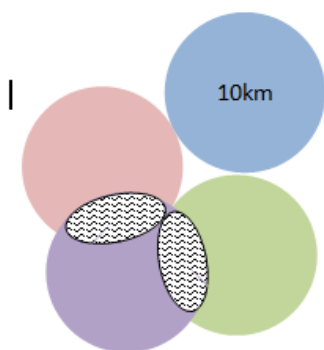
volgend werken

- Opbouw van het kinddossier en admi-
nistratie programma
- Communicatie met ouders
- Personeelsmanagement
- Oudercommissie en klachtenregeling
- Productbepaling en tariefstelling
- Wet & Regelgeving GGD/IKK
- Buitenruimte inrichten en de WAS
- Stagedagen bij VAK ondernemer
- Bedrijfspresentatie maken en geven.

Al met al een veelzijdige training die een
prima basis biedt om als ondernemer bij
de VAK aan de slag te gaan!



.De groep cursisten van 2018



Regiobescherming—het hoe en wat

Als je wilt aansluiten bij de VAK, dan kan het zijn dat je te maken krijgt met het stukje regiobescherming dat wij als VAK onze leden bieden.

Al onze locaties hebben wij in Google Earth gezet, komt er een aanvraag voor informatie bij ons binnen, dan checken wij meteen of de potentiële nieuwe ondernemer in de 10km zone van een bij ons aangesloten ondernemer zit. Daarom is het ook belangrijk dat wij het toekomstige vestigingsadres van de nieuwe ondernemer weten.

Vanuit de nieuwe ondernemer wordt er gekeken naar een straal van 10km hemelsbreed.

Valt uw locatie binnen de regiobescherming van een van onze ondernemers, dan informeren wij u hier direct over.

In overleg met de reeds aangesloten ondernemer wordt gekeken of er bezwaar

zou kunnen zijn tegen aansluiting bij de VAK. Onze ondernemers hebben het recht om de aansluiting van nieuwe ondernemers te verhinderen.

Wij bieden al onze ondernemers regiobescherming, ook al is de locatie nog niet als kinderopvang in bedrijf. Aansluiten bij de VAK in vroeg stadium kan dus vanuit concurrentie oogpunt een verstandige keuze zijn.

Wel willen wij benadrukken dat er veel ondernemers zijn, die open staan voor het laten aansluiten van ondernemers binnen hun eigen 10km regio. Dit omdat het verzorgingsgebied toch anders kan zijn, omdat zij eigenlijk niet aan de vraag kunnen voldoen of zelf niet verder willen uitbreiden.

Aarzel dus niet om contact op te nemen met de VAK om te kijken naar de mogelijkheden!

Overgang naar ISO9001 certificering

Sinds 2011 is de VAK HKZ gecertificeerd. HKZ staat voor Harmonisatie Kwaliteitseisen Zorg en wel de norm Kinderopvang onderdeel Dagopvang en Naschoolse opvang.

Om aan het HKZ certificaat te blijven voldoen, zijn de afgelopen drie jaar alle bij de VAK aangesloten ondernemingen ieder jaar bezocht, gecontroleerd en gecertificeerd. Dit wordt ook wel on site certificering genoemd.

Mede door deze on site certificering hebben wij het kwaliteitsmanagementsysteem van de VAK (de VAK Formule) naar een hoger plan kunnen tillen. Het is compleet en volwassen, kan je zeggen.

Omdat er een volwaardig kwaliteitsmanagement systeem staat is ervoor gekozen om de overstap te maken naar ISO9001 met de optie voor multi-site certificering, dit betekent dat een aantal ondernemingen steekproefsgewijs worden bezocht

en de implementatie van het kwaliteitsmanagementsysteem wordt beoordeeld.

Is dit dan een stapje terug? Nee, de HKZ norm is gebaseerd op de ISO 9001 norm: de ISO is toepasbaar op organisaties die een product of dienst leveren, HKZ is een praktische vertaling naar de Kinderopvang.

Bij de keuze voor ISO certificering blijft de VAK-formule voldoen aan alle wet- en regelgeving waar vanuit de overheid aan voldaan moet worden, met het stukje externe toetsing waaraan wij zoveel waarde hechten.

Naast het halen van de verplichte GGD-inspecties is de ISO certificering een kroon op ons werk en stelt het ons in staat net dat stukje extra kwaliteit te leveren waar wij als VAK voor staan.

Onze certificeringspartner is het Keurmerkinstituut.



Celina Nooijens opent agrarisch kinderdagverblijf Het Blesje in Etten-Leur

Bron: Nieuwe Oogst Thijs Kierkels 09-06-2018

Boerendochter Celina Nooijens (21) opende onlangs op het melkveebedrijf in Etten-Leur een kinderdagopvang. De tweede tak moet zorgen voor haar inkomen.

Kinderen vond ze nog leuker dan koeien. Daarom deed Nooijens een opleiding Pedagogisch medewerker. Maar eigenlijk kan het best samen, leerde ze van een film over een agrarisch kinderdagverblijf. Toen was ze niet meer te stuiten.

Behalve vakkennis, vergt de opzet van een agrarisch kinderdagverblijf de nodige investering. 'Daarom is het echt een beslissing geweest van de hele maatschap; mijn vader en moeder, mijn vriend en ik zelf. We hebben twee bestaande loodsden helemaal omgebouwd en geïsoleerd en er vloerverwarming aangelegd. Een investering met een terugverdientijd van minimaal zes jaar', vertelt ze.

Het Blesje, zoals de crèche op het melkveebedrijf in het Noord-Brabantse Etten-Leur heet, is zeer ruim opgezet. Het verblijf zelf oogt groot, licht en luxe. Behalve de centrale speel- en verblijfsruimte, zijn er een keuken en verschillende slaapkamertjes. De buitenruimte, omheind met een stevig hekwerk met kindersloten, bestaat uit een speelwei, ren met kippen en konijnen, klimtunnel, glijbaan, zandbak en uitgebreide moestuin. Ook is er buiten slaapgelegenheden voor de hele kleintjes.

Er is plek voor zestien kinderen (van 0 tot 4 jaar) per dag. 'Maar ik wil rustig opstarten en niet meteen met personeel werken, ook omdat ik met 21 jaar nog jong ben. We hebben nog helemaal geen reclame gemaakt; alleen de officiële opening half mei heeft wat publiciteit gegeven.'

Boven verwachting

Het is tot nu toe helemaal vanzelf gegroeid, stelt Nooijens. 'Ouders kloppen aan, omdat ze vallen voor onze visie; het zijn mensen die zelf van het platteland komen, maar ook juist ouders die middenin de stad wonen en niet zoiets kunnen bieden rond hun eigen huis. Het gaat boven verwachting goed', zegt ze. Haar moeder springt af en toe bij en verder zijn er twee invalkrachten op afroep beschikbaar.

Ze is aangesloten bij de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK), de brancheorganisatie die boeren ondersteunt bij de start en exploitatie van een kinderdagverblijf. 'De rust, ruimte en het ritme van de dagen en seizoenen op de boerderij laten kinderen op een natuurlijke manier in contact komen met de natuur en dieren. Dat komt hun lichamelijke, geestelijke en emotionele ontwikkeling erg

ten goede.'

Nooijens had al pedagogische kwaliteiten door haar opleiding, maar maakt tevens dankbaar gebruik van de richtlijnen voor Groene Pedagogiek van de beroepsvereniging.

'De kinderen zijn een groot deel van de tijd buiten. Ze leren in hun eigen tempo contacten leggen met elkaar en de dieren. Spelenderwijs leren ze waar het eten vandaan komt. We laten zien dat er een plantje groeit als je een zaadje in de grond stopt, dat het plantje groot wordt en je de vruchten of blaadjes kunt eten en hoe je die in de keuken klaar maakt', vertelt Nooijens.

'Door zelf dingen te ontdekken, worden ze zelfredzaam, krijgen ze meer zelfvertrouwen en leren ze wat ze aankunnen. Op de boerderij komen ze daarvoor genoeg uitdagingen tegen.'

Contact met de boer

De kinderen krijgen een gevarieerd dagprogramma met als hoogtepunt een bezoek aan de koeien. Gekleed in speciale overalltjes voeren ze de dieren en vegen ze de vloer aan. Ook de ontmoeting met de boeren roept enthousiaste reacties op.

De aansluiting bij de beroepsvereniging VAK zorgt voor een professionele aanpak en enige bescherming tegen te felle concurrentie; de leden hebben afgesproken niet in elkaars vaarwater te zitten.

Ook is er een zoonosebeleid; de veearts controleert of de dieren geen ziekten hebben die op mensen overdraagbaar zijn.

'Bij de intake vertellen we de ouders dat hun kinderen best een keertje vies zullen worden en in contact komen met modder, voer en mest. Het gaat altijd om ouders die bewust hiervoor kiezen en die het juist belangrijk vinden dat hun kind met zoveel mogelijk natuur in aanraking komt.'



Kinderopvang bij de boer in Valkenswaard

Bron: Eindhovensdagblad Geert van den Eijnden **10-08-2018**

VALKENSWAARD - Op het erf van de boerderij aan de Molenstraat 207 in Valkenswaard gaat per 1 januari 2019 een agrarische kinderopvang van start. Op termijn verschijnen er op hetzelfde perceel nog recreatieappartementen.



De deels vervallen boerderij aan de Molenstraat Zuid in Valkenswaard ondergaat een metamorfose. Op korte termijn komt er in een nevengebouw een agrarische kinderopvang. Het hoofdgebouw, een krukboerderij uit begin

twintigste eeuw, wordt later verbouwd en ingericht voor recreatieve appartementen. De vroegere agrarische bestemming

wordt daarmee omgezet in recreatie/verblijfsrecreatie met kinderopvang.

Alles maakt straks onderdeel uit van Boerderij Van Son aan de Hoeve van Gerard en Kathy van Son en hun kinderen Arno en Marlou. Arno (31): „Met het varkensbedrijf en de kinderopvang als agrarische componenten. Wij hebben een speciale zichtruimte waar we straks met de kinderen van de opvang regelmatig terecht kunnen.” Met zus Marlou (28) gaat hij het familiebedrijf runnen. Hij doet het agrarische stuk en de administratie. Zij doet alles wat de kinderopvang raakt zoals planning, contacten, personeel. Marlou: „Het nieuwe gebouw krijgt zijn vorm al. We starten in januari.”

Verder lezen? Het hele artikel staat op:

<https://www.ed.nl/valkenswaard/kinderopvang-bij-de-boer-in-valkenswaard~ae840680/>



Contact informatie

Het bestuur bestaat uit:

Peter Gille—voorzitter
Petra Blom—secretaris
Gert Timmermans—penningmeester
Jim Ketelaars—bestuurslid
Monique Litjens—bestuurslid

Het bestuur is te bereiken via het secretariaat.

Secretariaat:

Margit Borst-Topper
Telefoon: 06-15469524
Email: info@agrarischekinderopvang.nl

Postadres:

Verenigde Agrarische Kinderopvang
Postbus 23
7990 AA te Dwingeloo

Tot slot

Wij vertrouwen erop dat deze nieuwsbrief u enigszins op de hoogte heeft gebracht van de actuele ontwikkelingen en bezigheden binnen de VAK. Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief meer informatie willen, dan kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Wilt u de nieuwsbrief op een ander e-mailadres ontvangen, of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief. Stuur u dan een email naar:

info@agrarischekinderopvang.nl

