



Nieuwsbrief januari 2016

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook van belang voor u kunnen zijn als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang.

In dit nummer:

Basistraining	1
Facts and Figures	2
Kenmerkende aspecten agrarische kinderopvang	3
Ondersteuning vanuit de VAK	4
Contactgegevens	

Basistraining gaat van start!

De basistraining gaat weer van start. Op 17 februari is de eerste bijeenkomst bij Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk. Ook deze basistraining komen een aantal aspecten aan bod, die de 'basis' vormen voor het opstarten van een eigen kinderdagverblijf in een agrarische omgeving.

Het programma ziet er als volgt uit:

woensdag 17 februari	Welkom, kennismaking en de VAK formule Risico monitor, HKZ Investeringsbegroting en ondernemingsplan
woensdag 2 maart	Pedagogische Vaardigheden Groene Pedagogiek
vrijdag 18 maart	Communicatietraining kinderen Communicatietraining ouders
woensdag 30 maart	Marketing Communicatie en PR VAK handboek, Intranet, Kinddossier, Deming Circle en formulieren
woensdag 13 april	Werkplan, planning, Wet & Regelgeving (GGD), OC
vrijdag 22 april	Ondernemersvaardigheden
vrijdag 29 april	Personeelsmanagement
Extra dag vrijdag 13 mei	Ondernemersplan Inrichting en opzet buitenruimte

Recent gepubliceerd:

Onderzoeksrapport Kenmerkende aspecten van agrarische kinderopvang 'De aanwezigheid, het belang en de (mogelijke) effecten volgens experts, ouders en kinderen.

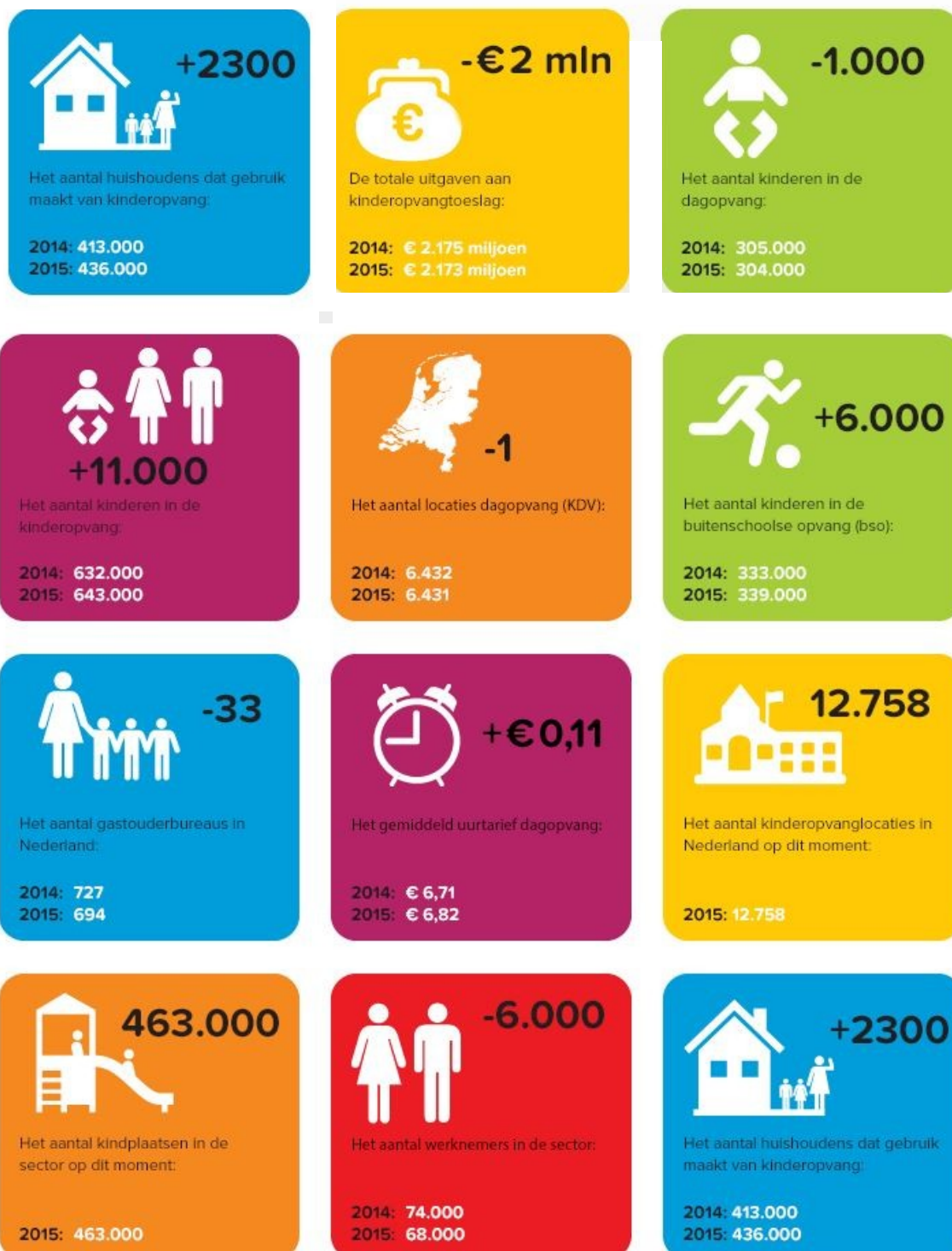
Voor de basistraining heeft de VAK een samenwerking met onder andere Kind en Natuur, PCS Training, B-Vita, Derk Pulen, Buro P&O etc. Deze trainingsbureaus kennen de VAK en richten hun trainingen dan ook op de specifieke kenmerken van de agrarische kinderopvang.

De trainingen worden bewust gegeven op locaties van de VAK, zo bent u gelijk in de gelegenheid om met een aantal van onze ondernemers kennis te maken en op de bedrijven rond te kijken en ideeën op te doen.

Geïnteresseerd in deelname?

De basistraining is voorbehouden aan licentienemers van de VAK, aansluiten en deelnemen aan deze basistraining is nog mogelijk. Voor meer informatie neemt u vrijblijvend contact met ons op.



Facts and figures

De jaarvergadering van
de Coöperatie Verenigde

Agrarische
Kinderopvang u.a.

wordt gehouden op

27 januari a.s.

Toegang tot deze

vergadering is

voorbehouden aan

leden van de coöperatie.

De coöperatie Verenigde Agrarische Kinderopvang u.a.

Het gros van de melkveehouders weet wat het betekent om toe te treden tot een coöperatie.

De Van Dale zegt het volgende:
co·ö·pe·ra·tie (de; v; meervoud: coöperaties)

1samenwerking

2vereniging, gericht op samenwerking

Bij coöperatieve ondernemingen zijn de leden-eigenaren tevens voorname zakenpartners van de coöperatie en zijn zij daardoor nauw betrokken bij de strategie.

Dit geldt ook voor toetreding tot de Coöperatie Verenigde Agrarische Kinderopvang u.a. Een lid van de coöperatie wordt 2x per jaar uitgenodigd voor een ledenvergadering of jaarvergadering. Tijdens deze vergaderingen worden voorgenomen zaken voorgelegd aan de leden ter besluitvorming. Ook een begroting en een financieel jaarverslag worden overlegd.

Naast de vergaderingen die 2x per jaar worden georganiseerd wordt er ook maandelijks een bestuursbrief gepubliceerd om de leden te informeren over zaken die door het bestuur worden opgepakt en die bij het bestuur ter tafel gekomen zijn.

Hoe verhoudt de toetreding tot deze coöperatie zich met andere formules?

Voor het toetreden tot een coöperatie of bijvoorbeeld een franchiseformule wordt vaak een eenmalige inleg gevraagd, daarnaast is het veelal gebruikelijk dat er naast de eenmalige inleg ook een maandelijkse vergoeding wordt vastgesteld.

In de volgende tabel (bron Elsevier nr 1, 9 januari 2015) ziet u de gemiddelde

eenmalige investering bij toetreding tot een franchiseformule binnen de diverse branches.

Ter vergelijk is de bijdrage voor de Coöperatie Verenigde Agrarische Kinderopvang u.a. in het groen aan deze tabel toegevoegd.

Investering Te betalen bij toetreden formule

VAK	3.000	euro
Supermarkten	4.840	
Non-food	5.400	
Dienstverlening	6.000	
Mode	6.250	
Wonen	7.500	
Horeca	10.130	

© ELSEVIER BRON: FRANCHISE MONITOR, DE NATIONALE FRANCHISE GIDS

Zijn alle ondernemers die zijn aangesloten bij de VAK ook lid van de Coöperatie?

Toetreding tot de Coöperatie Verenigde Agrarische Kinderopvang u.a. is alleen mogelijk als de kinderopvanglocatie wordt gestart op een *actief* agrarisch bedrijf. Ondernemers die zich willen aansluiten bij de VAK, maar die geen actief agrarisch bedrijf hebben, worden lid van de Stichting Uitvoering VAK Formule en worden 'buitenkind' genoemd. Deze ondernemers dienen echter wel binnen de visie van de VAK te passen.

Wilt u meer informatie over de buitenkinderen binnen de VAK of over toetreding tot de coöperatie, neemt u dan contact op met het secretariaat.

De uitwerking van het volledige onderzoek 'Kenmerkende Aspecten van Agrarische Kinderopvang' is gebundeld in een mooie brochure. Deze kunt u digitaal opvragen via het secretariaat van de VAK.

Kenmerkende aspecten van Agrarische Kinderopvang

De aanwezigheid, het belang en de (mogelijke) effecten volgens experts, ouders en kinderen

Agrarische kinderopvang is populair. Terwijl in de reguliere kinderopvang krimp plaatsvond, stijgt het aantal agrarische kinderdagopvanglocaties.

Maar wat is dat nu eigenlijk, agrarische kinderopvang? Wat zijn de kenmerkende aspecten ervan? En wat voor mogelijke effecten hebben deze aspecten op kinderen?

In het onderzoek dat de basis vormt voor deze brochure, hebben onderzoekers van **Wageningen UR** getracht antwoorden te vinden op deze vragen.

Aspecten

Eerst is in een workshop met ondernemers geïnventariseerd welke aspecten ondernemers kenmerkend vinden voor agrarische kinderopvang. De ondernemers hebben eerst dertien aspecten benoemd, deze zijn later samengevoegd tot zeven om een duidelijk onderscheid te kunnen blijven maken. Deze zeven aspecten zijn:

1. Veel buiten zijn en bewegen
2. Omgaan met dieren
3. Stimulerende groene omgeving

4. Kinderen zien hoe voedsel wordt geproduceerd
5. Spelen met natuurlijke materialen
6. Prikkelarme binnenruimte
7. De opvang is relatief kleinschalig en daardoor persoonlijk

De onderzoekers hebben zich vervolgens de vraag gesteld: zijn deze aspecten daadwerkelijk aanwezig? Wat is het belang van deze aspecten voor ouders en kinderen en welke effecten hebben deze aspecten op het opgroeiende kind?

Of de aspecten aanwezig zijn is geïnventariseerd door locatiebezoeken bij zes verschillende locaties en een uitgebreide ouderenquête onder 170 ouder (stellen).

Wat voor belang ouders en kinderen eraan hechten is eveneens onderzocht door middel van de genoemde enquête, plus diepte interviews met 12 ouder (stellen), door interviews met BSO kinderen en door een BSO project.

Het BSO project hield in dat op vier BSO locaties groepjes kinderen met camera's rond zijn gegaan en hebben vastgelegd wat voor hen belangrijk is op de boerderij. Van deze foto's (heel veel!) zijn uiteindelijk collages gemaakt waarop te zien is welke activiteiten kinderen belangrijk vinden.

Welke effecten de zeven aspecten hebben op kinderen is ook gevraagd aan ouders, zowel in de enquête als in de interviews. Daarnaast hebben de onderzoekers er uitgebreid literatuuronderzoek naar gedaan.

Duidelijk blijkt: **De agrarische kinderopvang mag zich terecht onderscheidend noemen!**





Kenmerkende aspecten van agrarische kinderopvang

De aanwezigheid, het belang en de (mogelijke) effecten volgens experts, ouders en kinderen



multifunctioneel



Ondersteuning vanuit de VAK

Als ondernemer kan je alle hulp die maar mogelijk is gebruiken. Het opbouwen van een stuk basiskennis rondom de VAK formule en visie wordt gegeven tijdens de basistraining.

Na het volgen van de basistraining word je verwacht op de regio bijeenkomsten aanwezig te zijn. De regiobijeenkomsten zijn een uitgelezen plek om vraagstukken neer te leggen waar je hulp bij nodig hebt. Uiteindelijk hebben alle ondernemers de fase doorgeemaakt waar je als startende ondernemer in zit. Met name dit ondernemersnetwerk wordt als zeer waardevol ervaren.

Naast het ondernemersnetwerk kan je ook een beroep doen op je mentor.

Een mentor wordt toegewezen ongeveer een half jaar voor de beoogde openingsdatum voor de duur van ca. 1 jaar. Een mentor kan je helpen met heel veel praktische informatie. Met name net na de opening is het fijn een sparringpartner te hebben.

Naast je mentor kan er een beroep gedaan worden op de Groene Commissie. Dit is een groepje ondernemers met ruime ervaring binnen de kinderopvang. Ook zij zullen je, daar waar mogelijk, met raad en daad ondersteunen.



Contact informatie

Het bestuur bestaat uit:

Peter Gille—voorzitter
Petra Blom—secretaris
Gert Timmermans—penningmeester
Jim Ketelaars—bestuurslid
Monique Litjens—bestuurslid

Het bestuur is te bereiken via het secretariaat.

Postadres:

Verenigde Agrarische Kinderopvang
Postbus 23
7990 AA te Dwingeloo

Kwaliteitsmedewerker

Saskia Hilverda

Secretariaat:

Margit Borst-Topper
Telefoon: 06-15469524
Email: info@agrarischekinderopvang.nl

Tot slot



Wij vertrouwen erop dat deze nieuwsbrief u enigszins op de hoogte heeft gebracht van de actuele ontwikkelingen en bezigheden binnen de VAK. Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief meer informatie willen, dan kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Wilt u de nieuwsbrief op een ander e-mailadres ontvangen, of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief. Stuur u dan een email naar:

info@agrarischekinderopvang.nl

