

Nieuwsbrief mei 2015

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de VAK die ook van belang voor u kunnen zijn als eventueel startend ondernemer in de kinderopvang.

Van varkensschuur naar agrarisch kinderdagverblijf.

Door: Johanna Stam
Kinderdagverblijf De Vossebelt

Interessante informatie:

- Start basistraining voor ondernemers oktober 2015
- Start vier jaargetijden-training voor pedagogisch medewerkers oktober 2015
- Training aandachtsfunctionaris Kindermishandeling en Huiselijk geweld juni 2015
- Regio overleg ondernemers mei 2015

In dit nummer:

- Een ondernemer aan 1
het woord
- De vier jaargetijden- 2
training
- Het VAK regio 2
overleg
- 10 Jarig bestaan 3
ondernemers
- Klanttevredenheids- 3
onderzoek
- Nieuwe medewerk- 4
ster
- Contactgegevens 4

In ons kantoor hangen drie foto's; van onze 3 kinderen, 23, 21 en 17 jaar oud. We kregen ze bij de opening van ons agrarisch kinderdagverblijf; Kdv De Vossebelt. Ze zijn groot gebracht tussen de koeien en varkens. Altijd speelden ze, samen met veel vriendjes en vriendinnetjes, in het pas gemaaid gras, in de sloot tussen de weilanden, in de stal bij de koeien. Modder, zand, water, hooi..... dat waren vooral de materialen waar ze mee speelden. Vies worden? Geen probleem. Buiten werden de vieze kleren achtergelaten en na een warme douche zaten ze met rode wangen na te genieten.

Ons bedrijf werd te arbeidsintensief met een kleine varkens- en een kleine koeien afdeling. Daarnaast liep ik, na 18 jaar bij dezelfde werkgever te hebben gewerkt vast. Het was tijd voor een nieuwe start. Maar waarmee?

Gerrit belandde na een zoektocht op de website van de Verenigde Agrarische Kinderopvang. Voorzichtig polste hij mij: "Zou dit iets voor ons zijn?" Bij mij viel het kwartje gelijk op de goede plek. Het plezier dat onze kinderen beleefden aan het buitenleven konden we nu gaan delen met andere kinderen en hun ouders! Ruimte, rust, respect. Daar zou het om moeten draaien.

Inmiddels zijn we drie jaar verder. De koeien zijn gebleven; het is vooral de afdeling van "boer Gerrit." De schuur waar eerder de varkens scharrelden is verbouwd tot een dagverblijf met drie groepen. Kinderen scharrelen buiten in de grote buitenspeelruimte, midden in de groene weilanden. Modder, zand, water, hooi.....dat is waar ze vooral mee spelen. De zandbak wordt een zee als er een grote regenbui valt. Geen probleem: laarsjes aan, regen-overaltes aan en: spelen maar! Kleine stokjes worden bootjes. Er moet een zeil op..... De zon begint te schijnen. Het water zakt weer weg. Hè, waar blijft dat water nou? Onderzoekend liggen de kinderen op de knieën en zien het water steeds minder worden. Wat overblijft? Modder! Ook leuk! Er worden figuren geboetseerd.

Inmiddels komen de eerste ouders hun kinderen ophalen. Vertederd kijken ze naar hun smeerpotsjes. De ouders die even tijd hebben schuiven aan voor een kopje koffie of thee. Genietend van de kinderen, de rust en het uitzicht.

Het runnen van een agrarisch kinderdagverblijf is hard werken, dat zeker. Maar het is kinderopvang met een hele dikke plus.

En het grootste compliment?

De kinderen willen 's avonds maar met moeite mee naar huis.





Verder worden we ons in de trainingen bewust van de mogelijkheden die de natuur ons biedt als inspiratie voor ons werk

De Vier jaargetijdentraining

Twee keer per jaar is er een startmoment voor de vier jaargetijdentraining voor ondernemers en pedagogisch medewerkers.

De jaargetijdentraining is een training waarin het pedagogisch handelen wordt gerelateerd aan de natuur. Door gebruik te maken van de natuurlijke ritmes waarvan de jaargetijden er één is kijken we naar ons handelen.

Natuurlijke ritmes beïnvloeden ons en de kinderen in het dagverblijf, zo kenmerkt de winter zich door rust en naar binnen gekeerd zijn, de lente zich door het uitspruiten, groei en nieuw leven, de zomer zich door tot wasdom komen en zien wat er terecht komt van datgene wat je in het voorjaar gezaaid hebt en daar van genieten met elkaar, en de herfst is voor de oogst en het loslaten. Centraal in de eerste bijeenkomst staat

VAK Regio overleg

Ieder kwartaal wordt er regionaal een overleg gepland, dit overleg staat in het teken van de ondernemers. Tijdens dit overleg wordt er uitgebreid gesproken over de ontwikkelingen binnen de VAK maar ook over veranderingen in de markt. Daarnaast is het regio overleg bedoeld om onderling ervaringen uit te wisselen.

Aan het eind van het regio overleg wordt een PIT gegeven. Een PIT (Pedagogisch Inspiratie Thema) is bedoeld om dieper in te gaan op een bepaald onderwerp. De PIT wordt altijd voorbereid door leden van de Groene Commissie. De Groene Commissie wordt samengesteld uit betrokken ondernemers uit de verschillende regio's.

Het onderwerp dat dit keer in de PIT werd behandeld is "rouwverwerking". Wat is verlies? Wat is rouw? De ver-

de groene pedagogiek, hoe kunnen we samen met ouders opvoeden vanuit datgene wat de natuur ons aanbiedt.

Kind volgend werken en ervaringsleren zijn thema's die we steeds terug zien komen. Daarnaast komen specifieke casussen vanuit het dagverblijf aan de orde en behandelen we thema's als communicatie met ouders en elkaar vanuit de Groene pedagogiek, slecht nieuws gesprekken, straffen en belonen, etc. Bij de herfst hoort bijvoorbeeld ook de snoei (correctie) bij de winter bezinning, bij de lente nieuwe plannen maken en bij de zomer genieten van wat er is... in het hier en nu zijn. Verder worden we ons in de trainingen bewust van de mogelijkheden die de natuur ons biedt als inspiratie voor ons werk, en dan gaat het niet alleen over activiteiten.

schillende rouwfases, maar ook wat doet verlies en/of rouwverwerking met het gedrag van kinderen. Wat staat erover in ons pedagogisch beleid en natuurlijk worden er tips gegeven hoe om te gaan met een kindje dat in een rouwproces zit.

Het is de bedoeling dat de PIT ook op de werkvloer, door de ondernemers zelf, wordt uitgerold.

Om dit goed te kunnen doen wordt er een powerpoint presentatie beschikbaar gesteld. Deze kan je gebruiken om zelf de PIT te geven bijvoorbeeld als onderdeel van het teamoverleg.



10 Jarig bestaan VAK ondernemers

De eerste VAK ondernemers bestaan inmiddels 10 jaar! Hier wordt tijdens de ledenvergadering in juni even bij stil gestaan.

Gezien de recente ontwikkelingen binnen de markt is dit een positief bericht. De agrarische kinderopvang doet het, in tegenstelling tot de reguliere kinderopvang, uitstekend. Van een terugloop in de bezetting is nauwelijks sprake, sterker nog, de opvanglocaties zitten redelijk vol.

De ondernemers van de VAK zijn er allemaal van overtuigd dat agrarische kinderopvang een duidelijke meerwaarde biedt aan kinderen binnen de ver-

schillende ontwikkelgebieden. Dit geldt natuurlijk voor de agrarische omgeving maar ook door de visie van de Groene Pedagogiek. Het kindvolgend werken is hiervan een duidelijk voorbeeld.

Ook ouders zijn zich van deze meerwaarde bewust en hechten hieraan veel waarde. Ouders kiezen er dan ook voor om hun kindje te plaatsen op een agrarische kinderopvang of BSO, dat zij hiervoor een stukje om moeten rijden is dan ook geen enkel bezwaar.



'Ouders kiezen bewust voor de agrarische omgeving en de visie van de VAK'

Klant tevredenheidsonderzoek

Eind 2014 zijn de resultaten van het klant tevredenheidsonderzoek onder ouders bekend gemaakt. De VAK scoort overall een uitstekend gemiddelde.

De VAK zet dit onderzoek op voor haar ondernemers, in het kader van de privacy wordt het onderzoek door de ondernemers toegezonden naar de ouders/verzorgers. Dit traject wordt volledig voorbereid door de VAK.

Na afloop van het volledig onderzoek ontvangt elke ondernemer een rapportage van het klant tevredenheidsonderzoek met daarin de resultaten voor zijn/

haar vestiging. Het onderzoek is daarbij tevens uitgesplitst in een onderzoek voor het kinderdagverblijf en een onderzoek voor BSO. Dit geeft ondernemers de gelegenheid adequaat te reageren op de uitkomsten van het klant tevredenheidsonderzoek.

In 2015 wordt een klant tevredenheidsonderzoek gehouden onder de ondernemers. Hoe tevreden zijn zij over de VAK en de dienstverlening en de ondersteuning die de VAK biedt.

In 2016 organiseert de VAK voor haar leden het medewerkers tevredenheidsonderzoek. In samenspraak met de ondernemers wordt de vragenlijst opgesteld welke uiteindelijk wordt verzonden naar de medewerkers. Ook dit gebeurt, in het kader van de privacy, door de ondernemers zelf. De resultaten komen anoniem binnen bij de VAK en zullen in een rapport per vestiging worden aangeleverd.



Aandachtsgebied	Score KDV	Score BSO
Aanmelding en	8,6	8,5
Inrichting	9	8,8
Pedagogisch han-	8,8	8,5
Communicatie	8,5	8,3
Beleid	8,5	8,1
Voorzieningen	8,9	8,8
Gemiddeld	8,7	8,5

Nieuwe medewerkster

Vanaf 1 april 2015 heeft de VAK een medewerkster kwaliteitsmanagement, Saskia Hilverda.

De VAK heeft haar eigen kwaliteitsmanagementsysteem dat opgezet is volgens de regels zoals bepaald binnen de HKZ certificering.

De VAK (en daarmee ook haar ondernemers) zijn sinds april 2013 volledig HKZ gecertificeerd.

Saskia heeft als belangrijkste doel om een verdiepingsslag te maken in het bestaande kwaliteitsmanagement systeem. Saskia heeft ruime ervaring binnen de kinderopvang en heeft zich gespecialiseerd in het onderhouden en

ontwikkelen van het kwaliteitsmanagementsysteem.

De ontwikkelingen in de markt staan niet stil, en ook hebben wij te maken met steeds veranderende wet- en regelgeving. Saskia zorgt ervoor dat alle veranderingen worden doorgevoerd binnen het systeem, zodat alle ondernemers kunnen werken met up-to-date formulieren en documenten die aan alle eisen voldoen die door wet- en regelgeving worden gesteld.

Wij wensen Saskia veel succes in haar nieuwe rol als medewerkster kwaliteit.



Contact informatie

Het bestuur bestaat uit:

Peter Gille—voorzitter

Petra Blom—secretaris

Gert Timmermans—penningmeester

Jim Ketelaars—bestuurslid

Monique Litjens—bestuurslid

Het bestuur is te bereiken via het secretariaat.

Secretariaat:

Margit Borst-Topper

Telefoon: 06-15469524

Email: info@agrarischekinderopvang.nl

Postadres:

Verenigde Agrarische Kinderopvang

Postbus 23

7990 AA te Dwingeloo



Tot slot

Wij vertrouwen erop dat deze nieuwsbrief u enigszins op de hoogte heeft gebracht van de actuele ontwikkelingen en bezigheden binnen de VAK. Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief meer informatie willen, dan kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Wilt u de nieuwsbrief op een ander e-mailadres ontvangen, of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief. Stuur u dan een email naar:

info@agrarischekinderopvang.nl

